Negotias Undersøkelse blant tillitsvalgte

2020

Appendix A



Searching for Leadership

NTNU

NEGOTIA
Et YS-forbund



Innholdsfortegnelse

Kjønn 3

Alder 4

Hva er ditt høyeste nivå av fullført utdanning? 5

I hvor mange år har du hatt rollen som tillitsvalgt? 6

Hvilke kurs har du gjennomført gjennom Negotia eller andre fagforeninger? 7

Hvilket verv har du? 8

Hvor mange tillitsvalgte fra Negotia er det på din arbeidsplass? 9

Hvor mange formelle møter har du som tillitsvalgt med ledelsen i løpet av et år? 10

Hvor mange uformelle samtaler/interaksjoner har du som tillitsvalgt med ledelsen i løpet av et år? 11

Hvor mye tid bruker du på tillitsvalgtarbeid i uka? (Ta med all tiden du bruker både i arbeidstiden og på fritiden) 12

Hvilken prosentandel av stillingen din er satt av (frikjøpt) til tillitsvalgtarbeid? 13

Når gjør du tillitsvalgtarbeid? 14

Hvor sannsynlig er det at du fortsetter som tillitsvalgt etter perioden du er valgt for? 15

Hvorfor er det lite sannsynlig at du vil fortsette som tillitsvalgt etter den perioden du er valgt for? 16

Hva er den/de viktigste grunnene for at du ble tillitsvalgt? Du kan velge inntil 3 alternativ i listen. 17

I din rolle som tillitsvalgt, opplever du behov for mer kompetanse? 18

Opplever du behov for mer kompetanse innenfor noen av områdene i listen? 19

Innenfor hvilke områder vil du si at du har innflytelse på virksomhetens beslutninger? 20

Hvilke områder er det viktig for deg som tillitsvalgt å ha innflytelse på? 21

Hvor godt trives du totalt sett i vervet som tillitsvalgt? 22

Hvilken type bedrift er du tillitsvalgt i? 23

Har virksomheten du jobber i norske eller utenlandske eiere? Er du ansatt i en kjede eller et konsern svarer du ut i fra hvem som eier hele kjeden eller konsernet. 24

Hvilken av de følgende bransjene samsvarer best med den du er ansatt i? 25

Innspill til kategori «Annet» i figur C-23, Bransje 26

Hvor mange ansatte er det i bedriften hvor du er ansatt? 29

Hvor mange Negotia-medlemmer er det i bedriften hvor du er ansatt? 30

Hvor mange andre fagforeninger er representert i din bedrift? 31

Har bedriften hvor du arbeider tariffavtale 32

Figur C-27: Tariffavtale 32

Hvilken arbeidsgiverorganisasjon har Negotia tariffavtale med på din arbeidsplass? 32

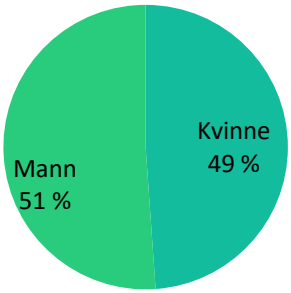
Korrelasjon mellom sannsynligheten for at den tillitsvalgte fortsetter og opplevelsen av maktesløshet. 33

Undersøkelsens del 2

Undersøkelsens del 2 besto av 28 spørsmål innenfor 3 kategorier; spørsmål om den tillitsvalgte, den tillitsvalgtes rolle og den tillitsvalgtes arbeidsplass.

I det følgende er hovedtrekkene ved resultatene for hver av spørsmålene beskrevet. Resultatene fra del 2 av undersøkelsen er også tilgjengelig via følgende lenke: Resultater fra del 2 av undersøkelsen.

Kjønn

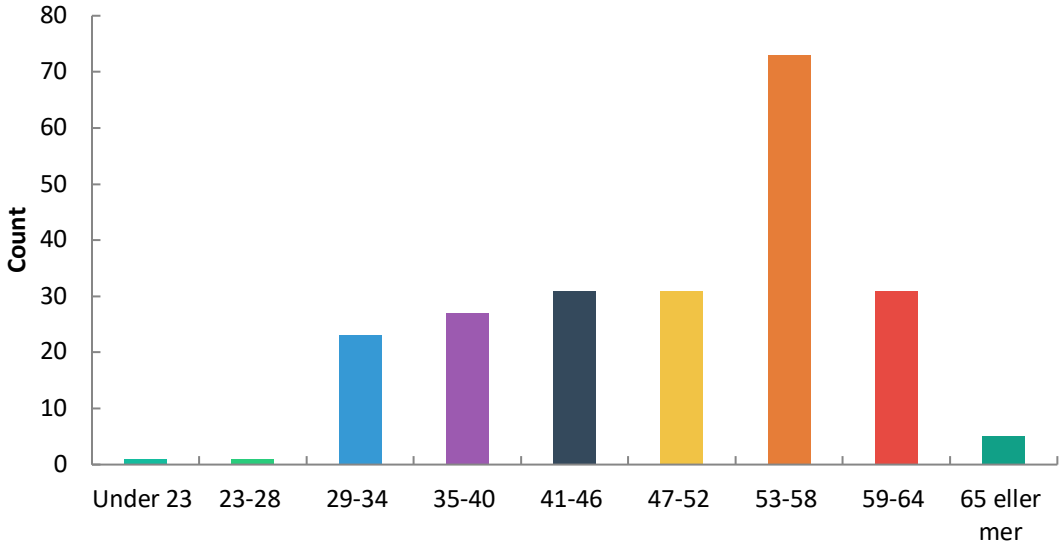


Figur C-1: Kjønn

Av totalt 223 fullstendige svar i undersøkelsen, er fordelingen mellom kjønn 114 menn og 109 kvinner.

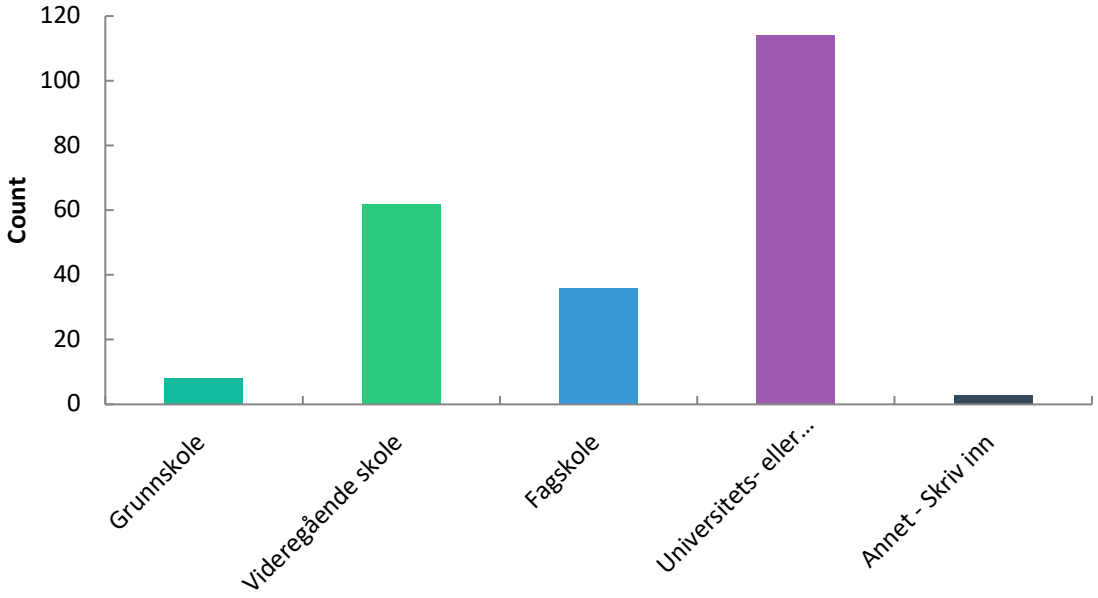
Alder

Figur C-2: Alder



Figur 2 viser en noe ujevn aldersfordelingen blant tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen. 33 prosent (73) er tillitsvalgte i gruppen 53-58 år. 0,4 prosent er i gruppen under 23 og 0,4 prosent er i gruppen 23-28. I de resterende gruppene er fordelingen jevn.

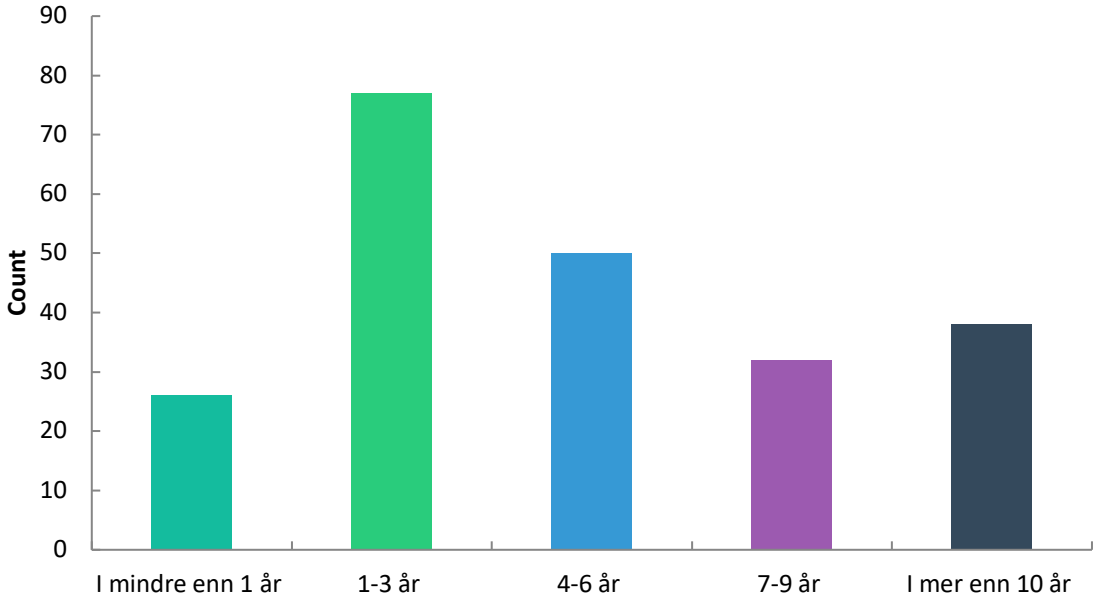
Hva er ditt høyeste nivå av fullført utdanning?



Figur C-3: Utdanningsnivå

51 prosent (114) av tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen har fullført utdanning på universitets- eller høgskole, 28 prosent (62) har fullført videregående opplæring, 16 prosent (36) har fullført fagskole og i underkant av 4 prosent (8) har fullført opplæring på grunnskolenivå.

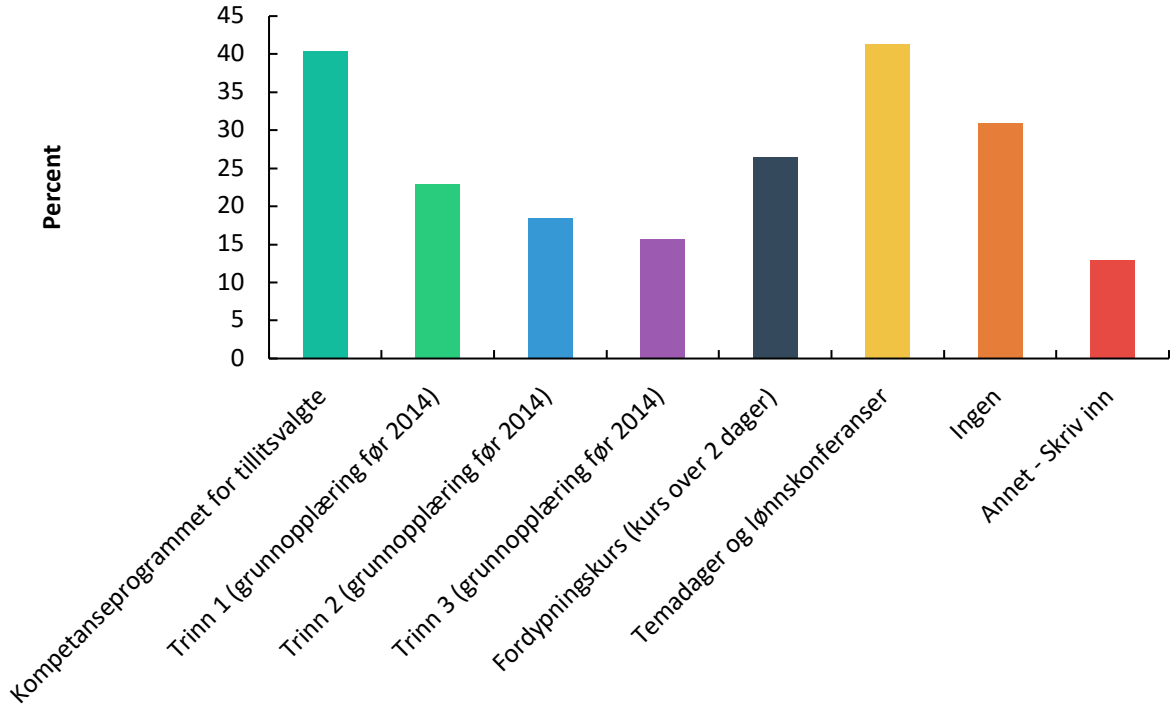
I hvor mange år har du hatt rollen som tillitsvalgt?



Figur C-4: Antall år som tillitsvalgt

Som det går fram av figur 4 ovenfor har 11,7 prosent av de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen har hatt rollen i mindre enn 1 år. 34,5 prosent har hatt rollen i 1-3 år, 22,4 prosent har hatt rollen i 4-6 år, 14,3 prosent har hatt rollen i 7-9 år og 17 prosent har hatt rollen i mer enn 10 år.

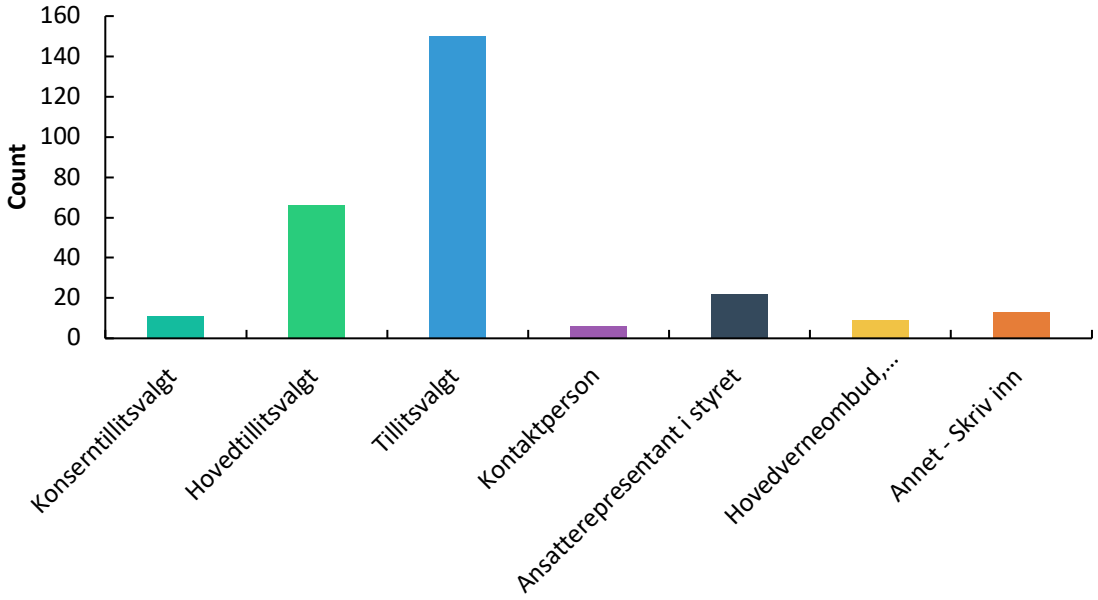
Hvilke kurs har du gjennomført gjennom Negotia eller andre fagforeninger?



Figur C-5: Gjennomførte kurs

Figur 5 viser fordelingen av hvilke kurs de tillisvalgte som deltok i undersøkelsen har gjennomført.

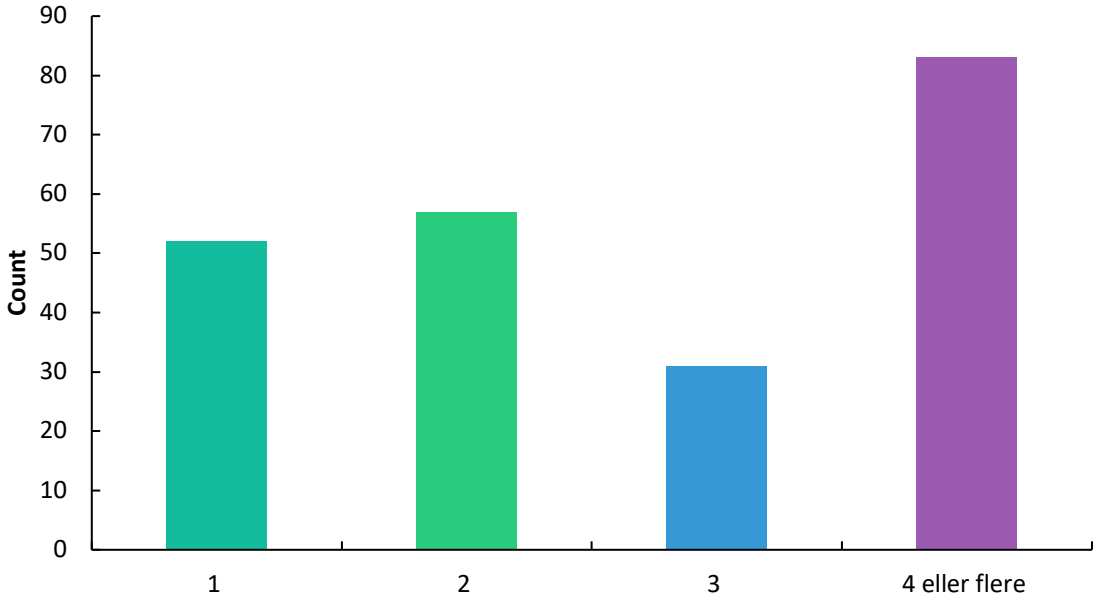
Hvilket verv har du?



Figur C-6: Type verv

Figur 6 viser fordelingen av type verv de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen har.

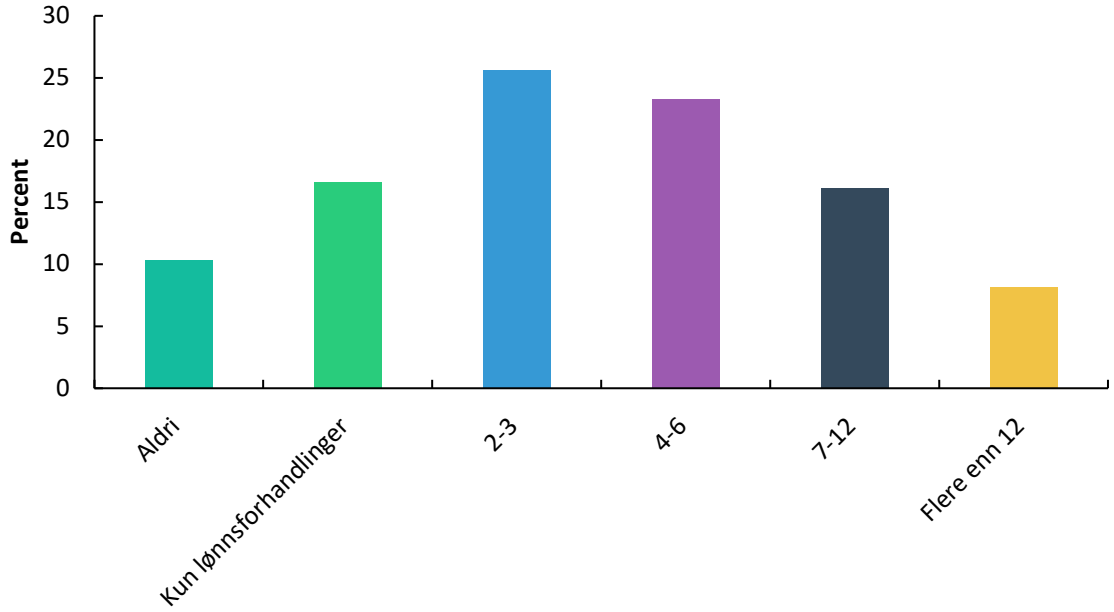
Hvor mange tillitsvalgte fra Negotia er det på din arbeidsplass?



Figur C-7: Antall tillitsvalgte fra Negotia ved arbeidsplass

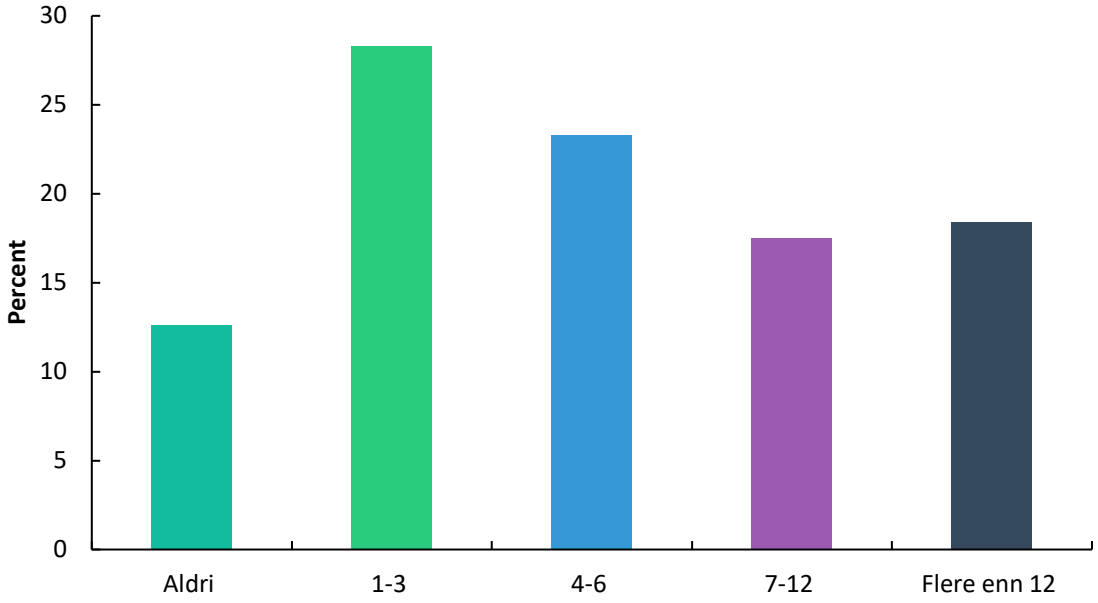
37,2 prosent av de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen svarer at det er 4 eller flere tillitsvalgte fra Negotia på deres arbeidsplass. 13,9 prosent svarer 3. 25,6 prosent svarer 2 og 23,3 prosent svarer at det er 1 tillitsvalgt ved deres arbeidsplass.

Hvor mange formelle møter har du som tillitsvalgt med ledelsen i løpet av et år?



Figur C-8: Antall formelle møter per år

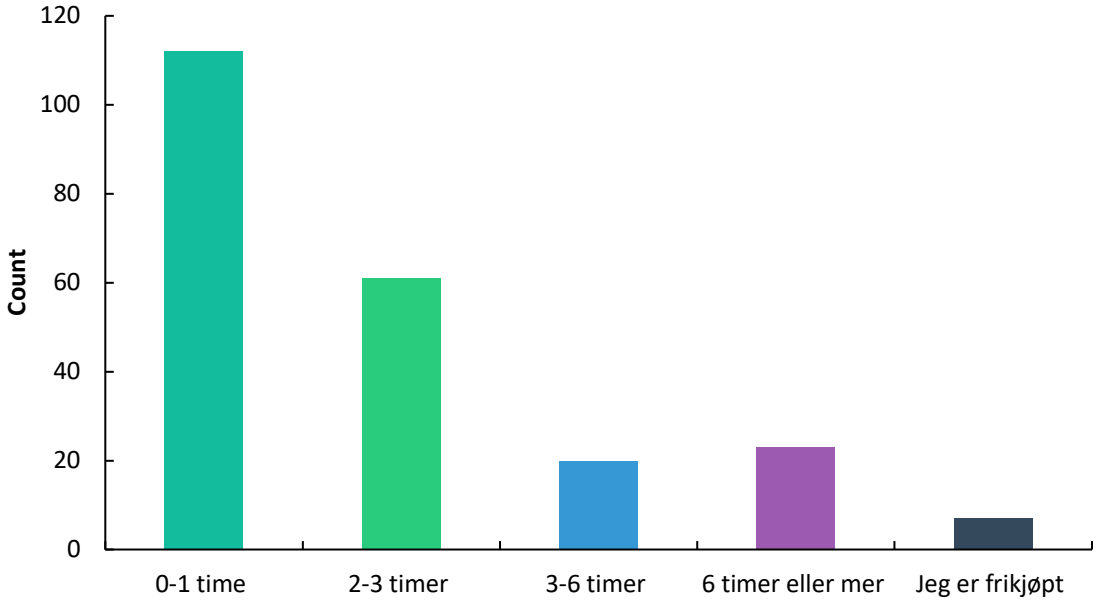
Hvor mange uformelle samtaler/interaksjoner har du som tillitsvalgt med ledelsen i løpet av et år?



Figur C-9: Antall uformelle samtaler/interaksjoner per år

Figur 8 og 9 ovenfor viser fordelingen av antall formelle og uformelle møter de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen har med ledelse i løpet av et år.

Hvor mye tid bruker du på tillitsvalgtarbeid i uka? (Ta med all tiden du bruker både i arbeidstiden og på fritiden)

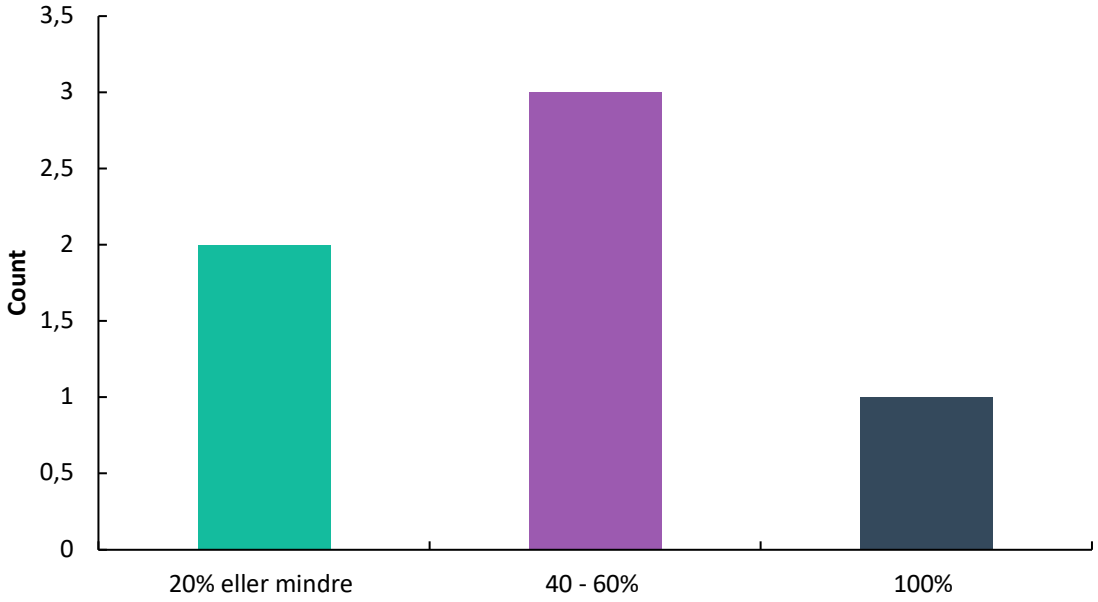


Figur C-10: Tidsbruk på tillitsvalgtarbeid per uke

Figur 10 viser at 50,2 prosent av de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen, bruker 0-1 time på tillitsvalgtarbeid per uke, 27,4 prosent bruker 2-3 timer, 9 prosent bruker 3-6 timer, 10,3 prosent bruker 6 timer eller mer. 3,1 prosent er frikjøpt.

Undersøkelsen ble konfigurert slik at når alternativet *Jeg er frikjøpt* blir valgt, utløses oppfølgingsspørsmålet under.

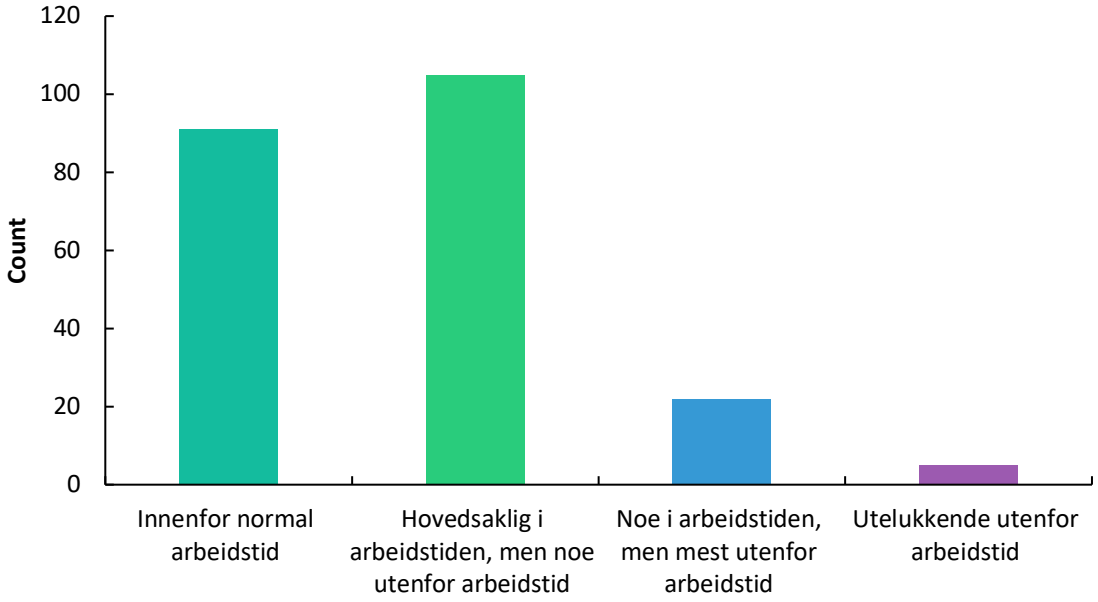
Hvilken prosentandel av stillingen din er satt av (frikjøpt) til tillitsvalgtarbeid?



Figur C-11: Andel av stilling frikjøpt

33,3 prosent svarer at de er frikjøpt 20 prosent eller mindre, 50 prosent er frikjøpt 40- 60 prosent og 16,7 prosent er 100 prosent frikjøpt.

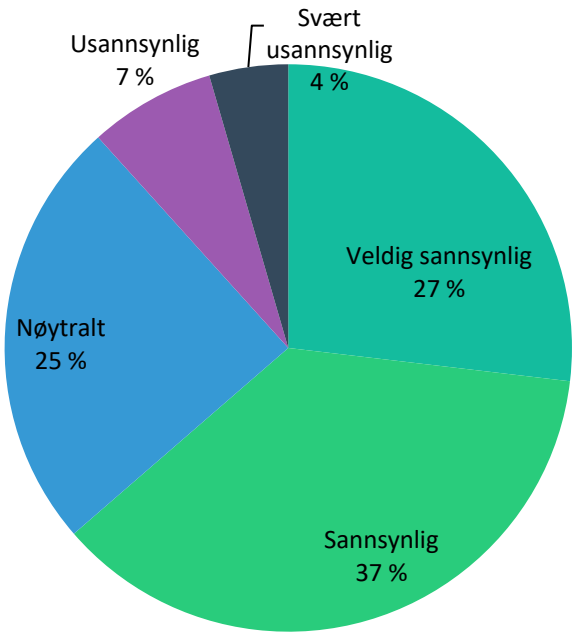
Når gjør du tillitsvalgtarbeid?



Figur C-12: Når gjøres tillitsvalgtarbeid

Figur 12 viser fordelingen av når de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen gjør tillitsvalgtarbeid.

Hvor sannsynlig er det at du fortsetter som tillitsvalgt etter perioden du er valgt for?



Figur C-13: Sannsynlighet for at fortsetter

På spørsmål om sannsynligheten for at de fortsetter som tillitsvalgt, svar 26,9 prosent veldig sannsynlig, 36,8 prosent sannsynlig, 24,7 prosent nøytralt, 7,2 prosent usannsynlig og 4,5 prosent svært usannsynlig.

Undersøkelsen ble konfigurert slik at når alternativene *usannsynlig* og *svært usannsynlig* blir valgt, utløses oppfølgingsspørsmålet under.

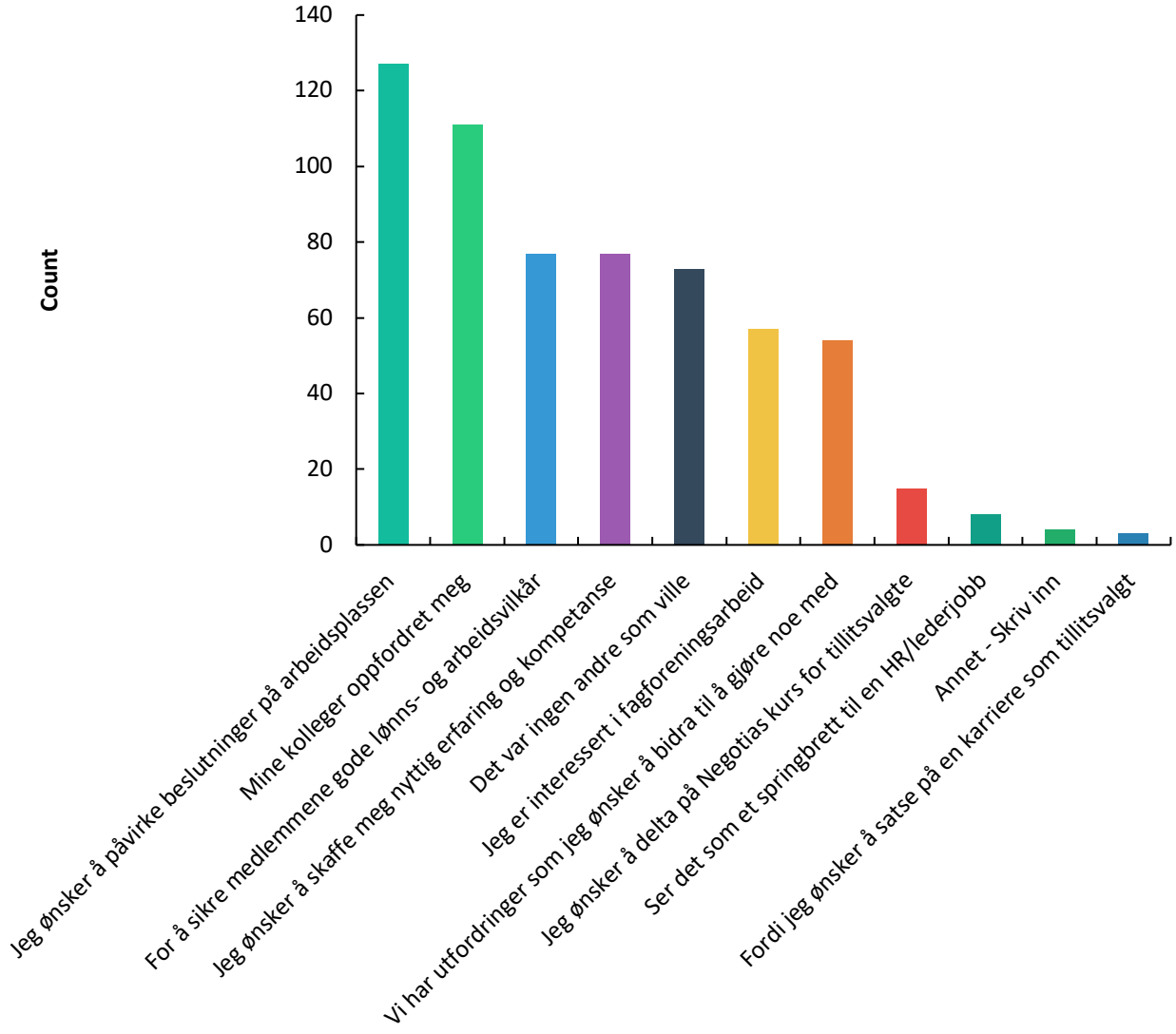
Hvorfor er det lite sannsynlig at du vil fortsette som tillitsvalgt etter den perioden du er valgt for?

SvarID	Svar
206	Det er Årsmøte i oktober, så vil fortsett til da. Men da må noen andre ta over
215	Fordi jeg ikke ønsker
219	Det tar for mye tid, og kan til tiden være krevende. Etter denne perioden som jeg nettopp er gjenvalgt til vil jeg ha mulighet til å fokusere kun på jobb, og bruke tid på utviklende oppgaver i stillingen min.
225	Fordi det har kostet for mye. Det er en stor organisasjon og vi har vært igjennom store omstillinger. Jeg opplever at jeg har hatt god støtte og et sterkt styre. Vi har hatt mange seire og fått til et takt skifte, og har stor tillit både blant ledere og ansatte. Til gjengjeld opplever jeg at det har hatt for store personlige kostnader, og at jeg ikke har blitt vurdert for jobben jeg ellers gjør. Balansen har vært for krevende. Jeg bryr meg kanskje for mye, men på den andre siden har det også vært styrken. Jeg skulle gjerne ha ønsket mer støtte og forståelse for bransjen fra Negotia sentralt, og håper at man vel være mer proaktiv på rådgiver nivå for å skjønne og bistå med å få tatt tak i de strukturelle utfordringer på en klok og diplomatisk måte.
261	Orker ikke mer! Orker ikke flere kamper og søvnløse netter. Det eneste som vil få meg til å fortsette, er om det blir endringer i ledelsen. Nå er det en ny sak på trappene hos oss. Denne angår «heldigvis» et Parat-medlem. Under «min» sak, rapporterte jeg inn HR til vårt etiske organ (i konsernet) for trakassering. Jeg håper hun blir rapportert på nytt. Da er de nødt til å foreta seg noe.
268	mye jobb
274	Det er bra med ett skifte, nå som jeg har sittet i 8 år!
376	fordi jeg begynner å gå lei etter mer eller mindre 20 år som tillitsvalgt
392	Kanskje jeg slutter i jobben?
447	Snart pensjonist
457	Fordi det ikke er noe samarbeid, og det gjør ingen forskjell i vår bedrift om man har fagforening eller ikke. Bortsett fra at vi er mange nok til å få godene fra avtalene.
465	Lite respons fra andre organiserte på arbeidsplassen.

Figur C-14: Fritekstsvar, hvorfor usannsynlig eller svært usannsynlig at fortsetter

Tabellen ovenfor viser et utdrag av svar om hvorfor de oppgir at det er usannsynlig eller svært usannsynlig at de fortsetter i rollen som tillitsvalgt etter perioden de er valgt for. Fullstendig liste over svar på dette spørsmålet, finner du under spørsmål 17 via følgende lenke Resultater fra del 2 av undersøkelsen.

Hva er den/de viktigste grunnene for at du ble tillitsvalgt? Du kan velge inntil 3 alternativ i listen.

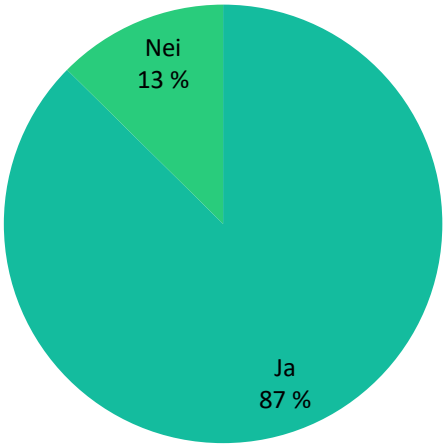


Figur C-15: Grunner for å bli tillitsvalgt

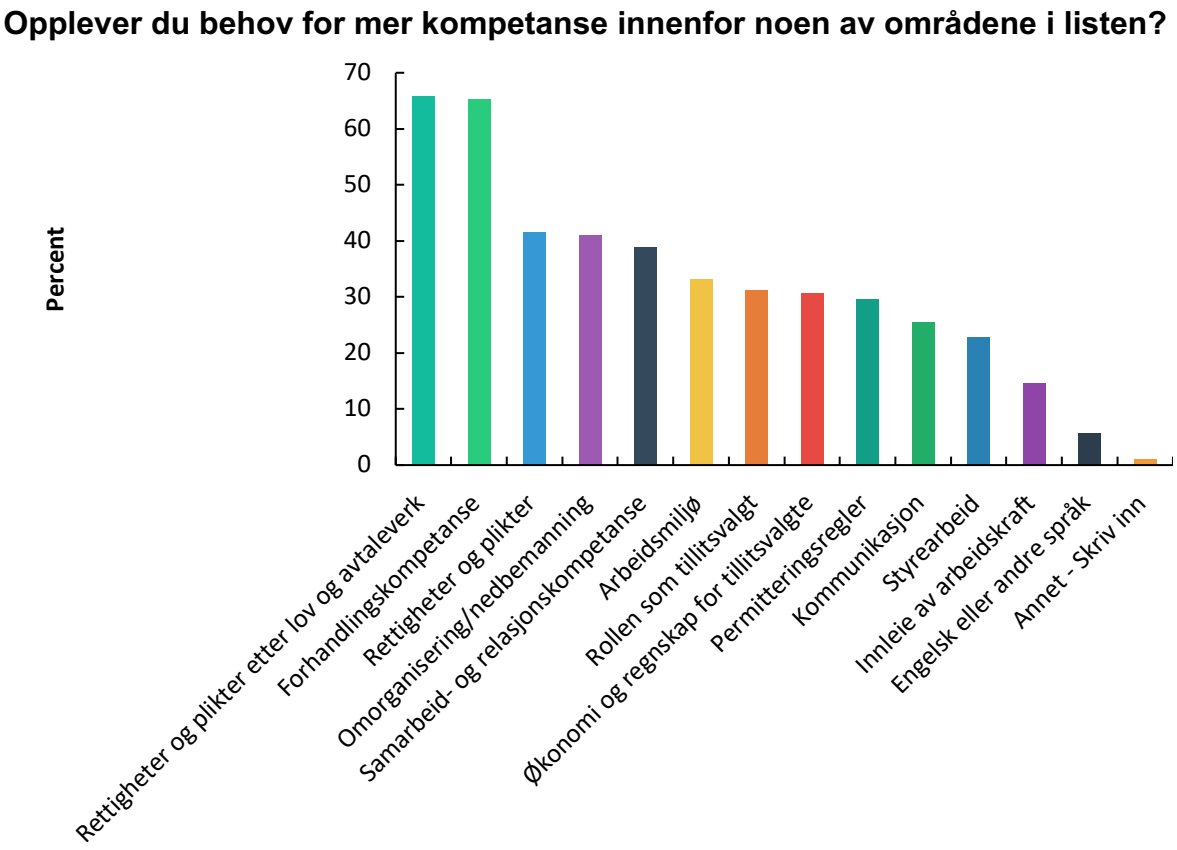
Figur 15 viser fordelingen av hvilke grunner de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen hadde for å bli tillitsvalgt.

I din rolle som tillitsvalgt, opplever du behov for mer kompetanse?

87 prosent av de som deltok i undersøkelsen svarer at de opplever behov for mer kompetanse i rollen som tillitsvalgt. Figuren nedenfor viser fordelingen over hvilke områder de tillitsvalgte har oppgitt som områder de ønsker mer kompetanse innenfor.

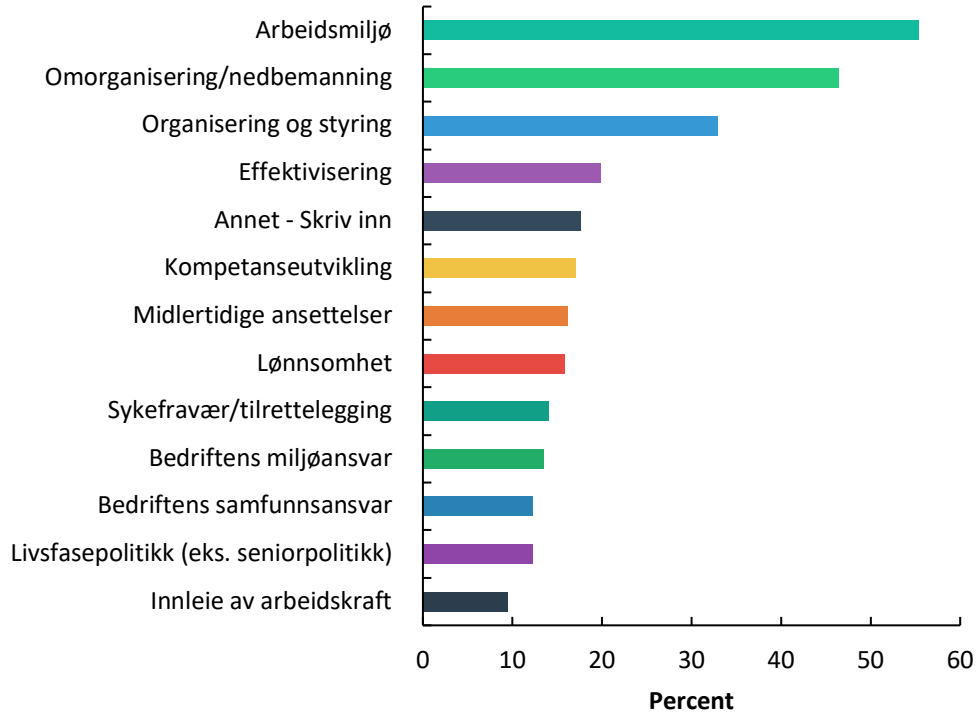


Figur C-16: Behov for kompetanse



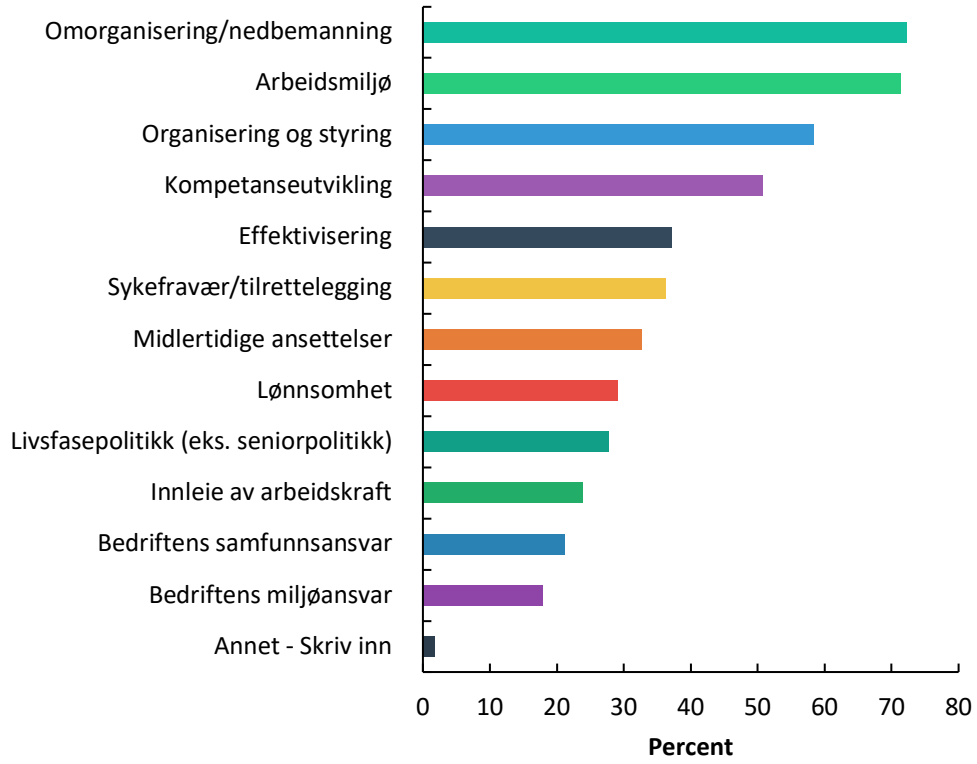
Figur C-17: Områder med behov for mer kompetanse

Innenfor hvilke områder vil du si at du har innflytelse på virksomhetens beslutninger?



Figur C-18: Områder med innflytelse på beslutninger

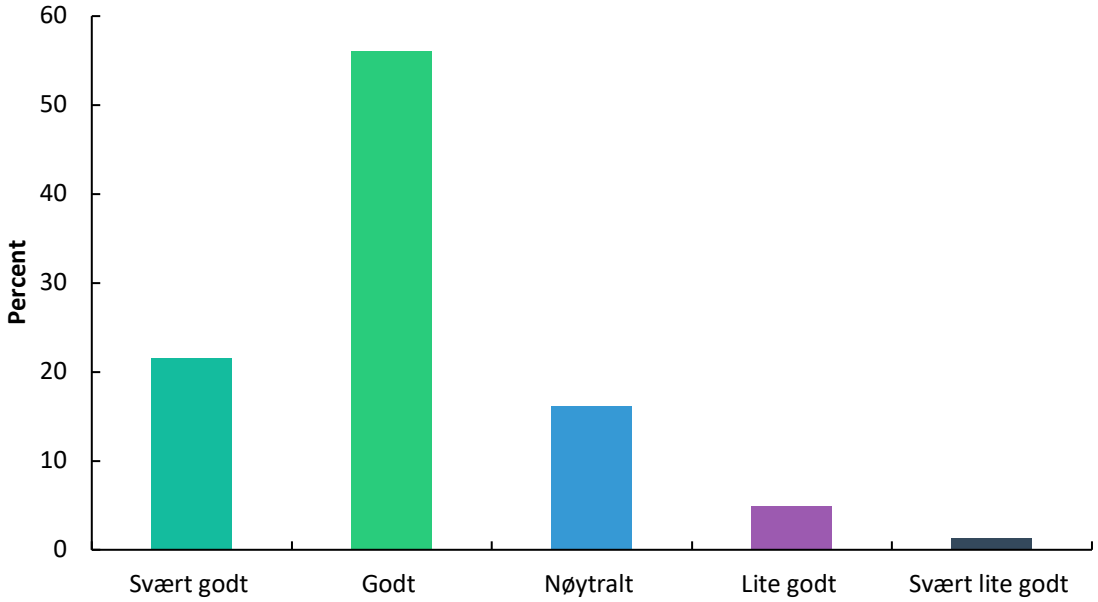
Hvilke områder er det viktig for deg som tillitsvalgt å ha innflytelse på?



Figur C-19: Områder hvor innflytelse oppleves viktig

Figur 18 viser fordelingen av hvilke områder de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen opplever å ha innflytelse innenfor. Figur 19 viser fordelingen av hvilke områder som oppleves som viktig å ha innflytelse på.

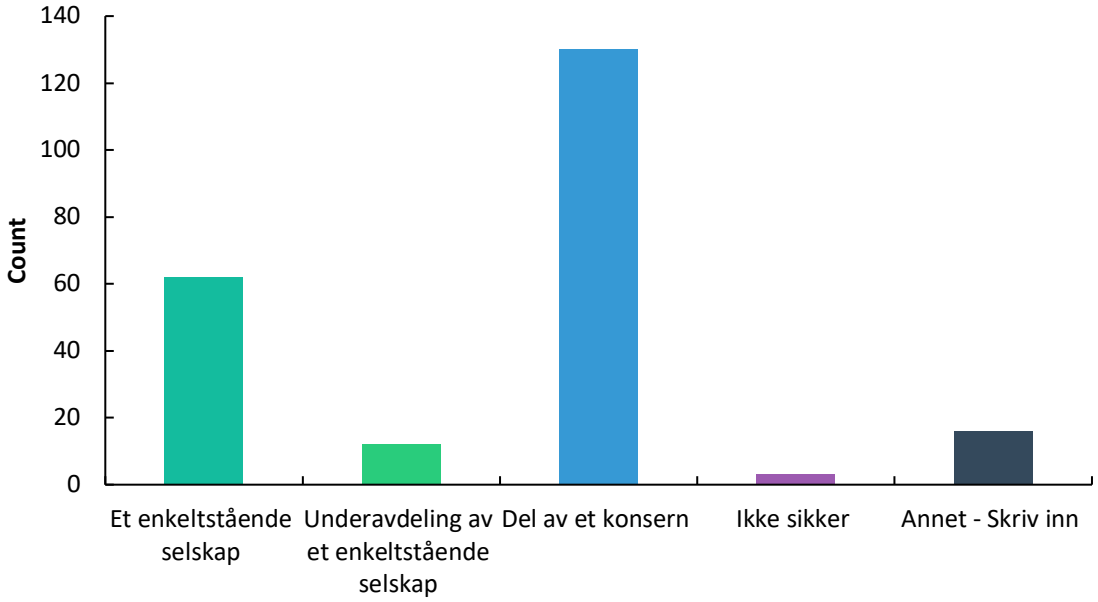
Hvor godt trives du totalt sett i vervet som tillitsvalgt?



Figur C-20: Trivsel som tillitsvalgt

På spørsmål om hvor godt trives du totalt sett i vervet som tillitsvalgt, har 56 prosent (125) svart godt, 21,5 prosent (48) svært godt, 16 prosent (25) nøytralt, 5 prosent (11) lite godt og omtrent 1,5 prosent (3) svært lite godt.

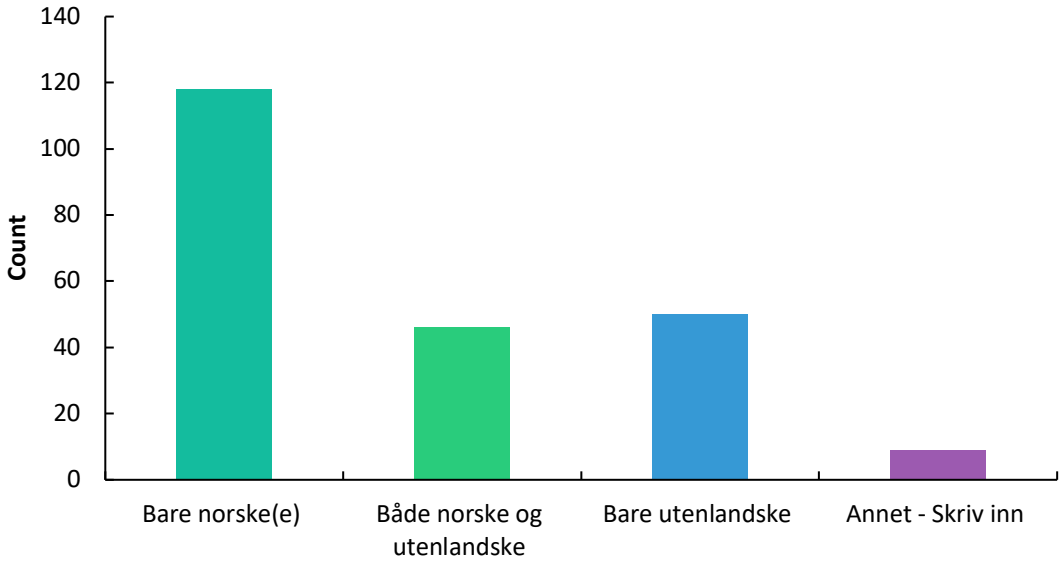
Hvilken type bedrift er du tillitsvalgt i?



Figur C-21: Type bedrift

Figur 21 viser fordelingen av hvilke typer bedrifter de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen er tillitsvalgte i.

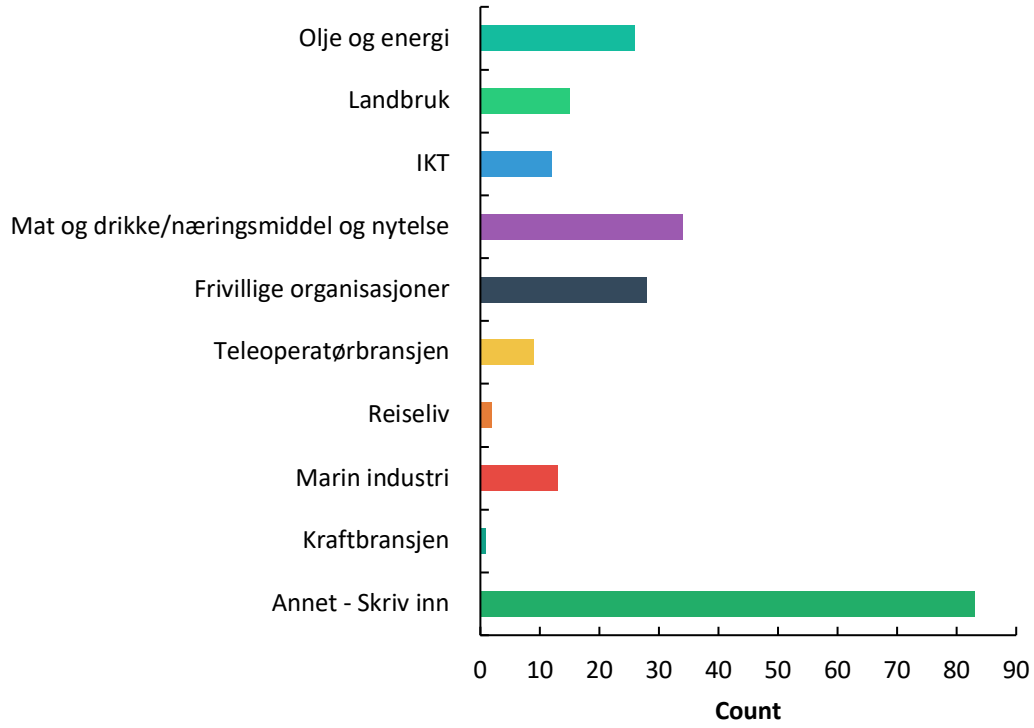
Har virksomheten du jobber i norske eller utenlandske eiere? Er du ansatt i en kjede eller et konsern svarer du ut i fra hvem som eier hele kjeden eller konsernet.



Figur C-22: Eierforhold for virksomhet

Figur 22 viser fordelingen av type eierforhold ved virksomhetene de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen er ansatt i.

Hvilken av de følgende bransjene samsvarer best med den du er ansatt i?



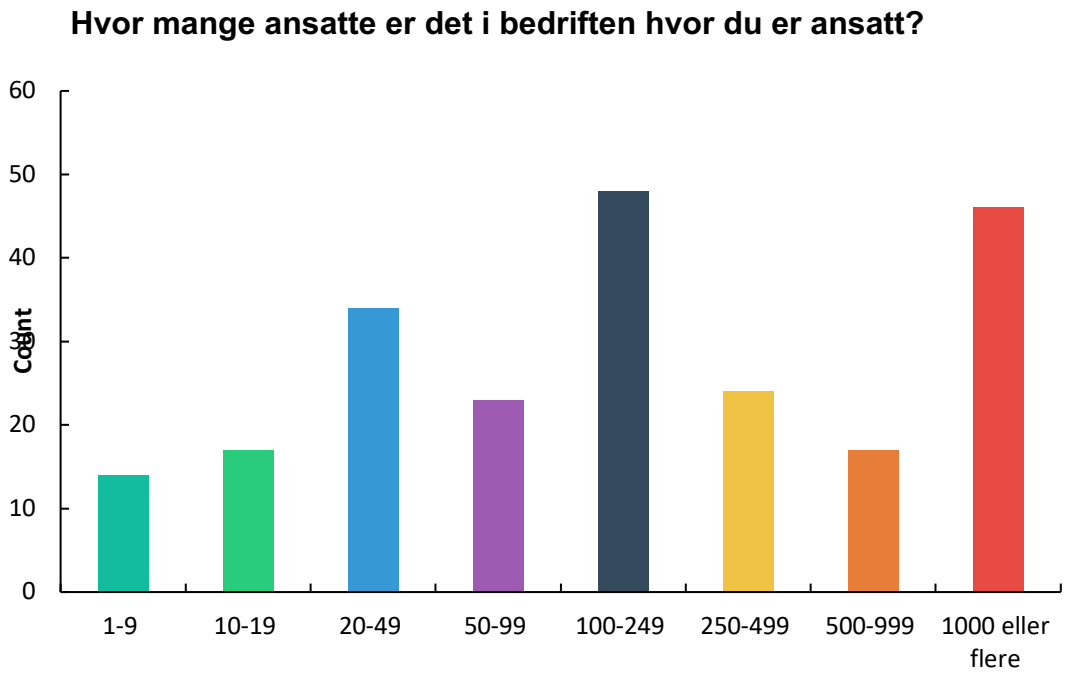
Figur C-23: Bransje

Innspill til kategori «Annet» i figur C-23, Bransje

Annet - Skriv inn	Count
Industri	3
Regnskap	3
Byggevare	2
Grossist	2
Helse/laboratorievirksomhet	2
Regnskapskontor	2
Transport	2
Anleggsteknologi	1
Annen næring + landbruk	1
Annleggsbransjen	1
Belysning	1
Bilbransjen	1
Bolig	1
Bygg	1
Byggevare salg	1
Byggevarer	1
Elektro, IT, mm	1
Fagforening	1
Farmasøytisk industri	1
Fastlandsindustri	1
Fortolling	1
Grossist	1
Handel	1
Hjelpemiddel	1
Hygiene	1
Ideel org	1
Industriel kjemi	1
Kjemisk industri	1
Konsulent/ingeniør	1
Kultur	1
Kundeveileder	1
Legemiddelbransjen	1
Leverandørindustri til olje og energi	1
Lås og Sikkerhetsbransjen	1

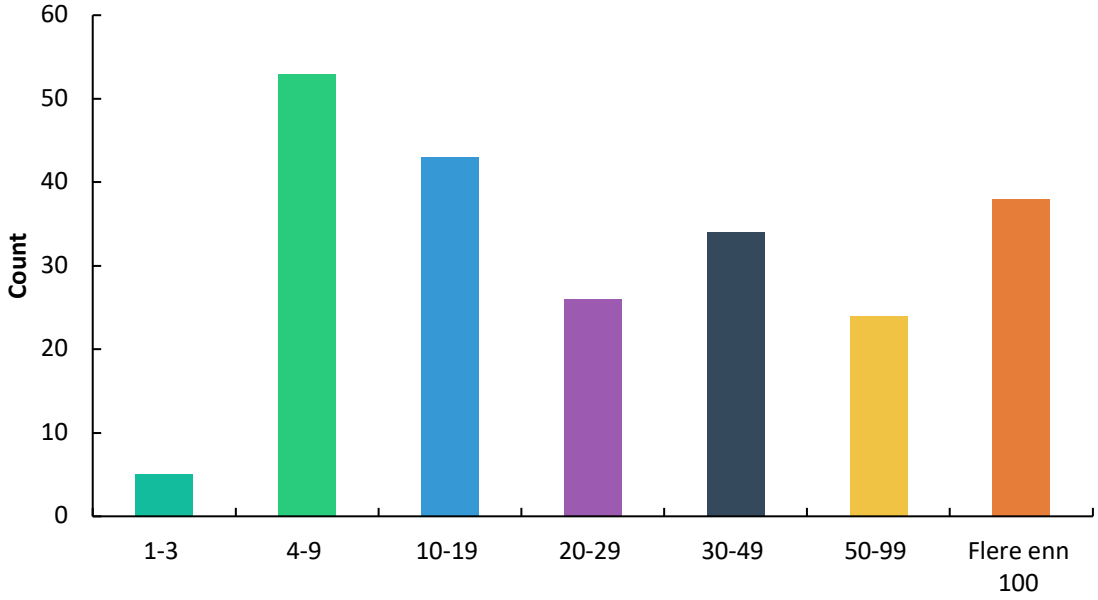
Malings leverandør	1
Messer og konferanser	1
Pengespill	1
Pharma produksjon	1
Produksjon/salg/lager	1
Prosjektinformasjon	1
REgnskap	1
Regnskapsbransjen	1
Reservedelsbransjen (Bil)	1
Rørleggerbransjen	1
Salg og produksjon	1
Salg privat sektor.	1
Salg tekniske hjelpemidler til det offentlige	1
Salgsorganisasjon	1
Samferdsel	1
Selger	1
Sikkerhetsbransjen	1
Sykehus	1
Teknologi	1

Tjenestebransje	1
Undervisning	1
Utdanning	1
Verftsindustri	1
Verktøygrossist	1
Veterinær, grossist	1
byggevare	1
industri	1
kjemisk industr	1
lys/elektro	1
maling	1
produsent	1
prossess industri	1
regnskap	1
servicenæring	1
taxi næringen	1
transport og logistikk	1
Økonomi	1
Økonomi-regnskap	1
økonomi og konsulentarbeid	1
Totals	82



Figur C-24: Antall ansatte

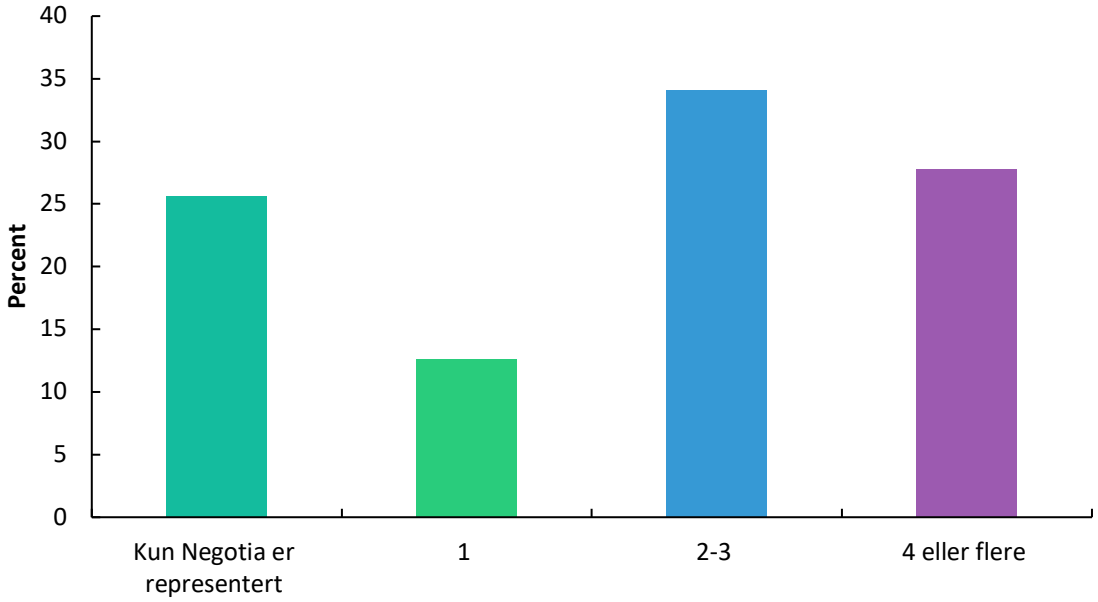
Hvor mange Negotia-medlemmer er det i bedriften hvor du er ansatt?



C-25: Antall Negotia-medlemmer i bedriften

Figuren ovenfor viser fordelingen av antall Negotia-medlemmer i bedriftene hvor de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen er ansatt.

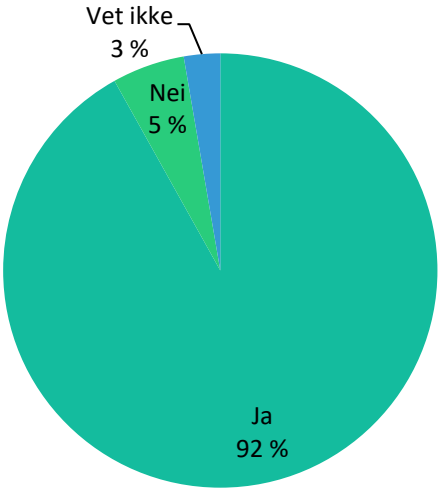
Hvor mange andre fagforeninger er representert i din bedrift?



Figur C-26: Fagforeninger representert i bedriften

Figur 26 viser fordelingen av antall fagforeninger som er representert i bedriften hvor de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen er ansatt.

Har bedriften hvor du arbeider tariffavtale



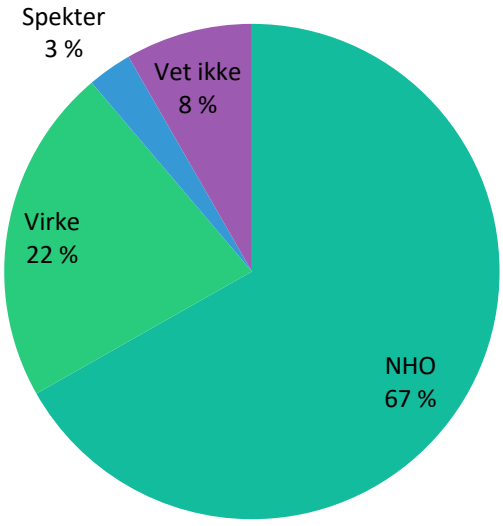
Figur C-27: Tariffavtale

92 prosent av de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen, er ansatt i bedrifter med tariffavtale. 5 prosent arbeider i bedrifter uten tariffavtale. 3 prosent svarer at de ikke vet om bedriften de arbeider i har tariffavtale

Hvilken arbeidsgiverorganisasjon har Negotia tariffavtale med på din arbeidsplass?

Figur C-28: Type tariffavtale

Som figuren ovenfor viser er 66,8 prosent av tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen ansatt i bedrifter hvor Negotia har tariffavtale med NHO. 22 prosent er ansatt i bedrifter hvor Negotia har tariffavtale med Virke, 3 prosent i Spekter. 8 prosent av de tillitsvalgte som deltok i undersøkelsen, har svart at de ikke vet hvilken arbeidsgiverorganisasjon Negotia har tariffavtale med på sin arbeidsplass.



Korrelasjon mellom sannsynligheten for at den tillitsvalgte fortsetter og opplevelsen av maktesløshet.

	Erfaringen du nettopp delte, hva fikk den deg til å føle? (velg maks 3)	
	Maktesløs	Row Total
Hvor sannsynlig er det at du fortsetter som tillitsvalgt etter perioden du er valgt for?		
Veldig sannsynlig Frequency Row %	11 100.0%	11
Sannsynlig Frequency Row %	17 100.0%	17
Nøytralt Frequency Row %	8 100.0%	8
Usannsynlig Frequency Row %	4 100.0%	4
Svært usannsynlig Frequency Row %	4 100.0%	4
Chi-square Test	X^2: ~13.5 DF: 4 P-Value: < 0.01	-
Column Total	44	44 100%

Figur C-29 - Korrelasjonsanalyse

Denne analysen tar for seg motivasjon til å fortsette som tillitsvalgt og holder dette opp mot følelsen av maktesløshet (som flere krysset av for). Det interessante her er at følelsen av maktesløshet ikke synes å være avgjørende for motivasjonen for å fortsette som tillitsvalgt.