Undersøkelse 2020 blant Tillitsvalgte i Negotia

Forbundsstyret i Negotia
13. november 2020

Agenda

- Bakgrunn og orientering om undersøkelsen
- Demografiske data (del 2)
- Innsikt via registrerte erfaringer (del 1)
- ”Live” data fra dashboard
- Hovedobservasjoner
- Diskusjon omkring resultater og videre retning

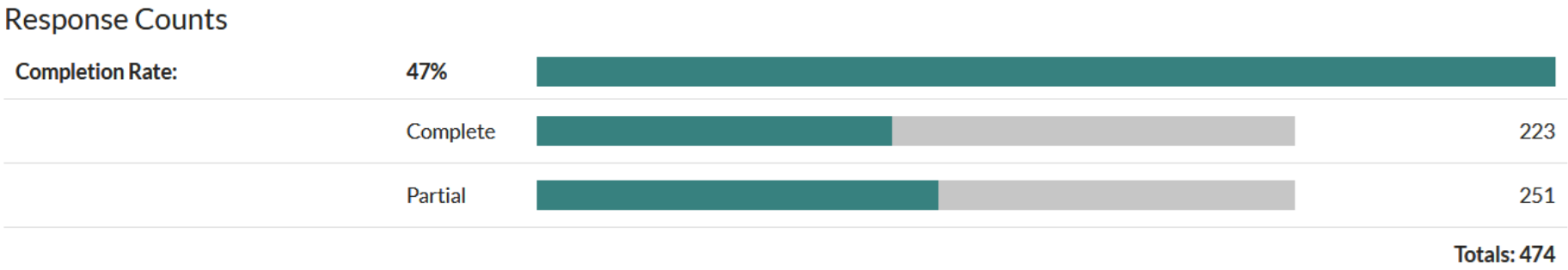
Bakgrunn

- Denne presentasjonen viser resultater og analyser fra en undersøkelse gjennomført blant Negotias Tillitsvalgte i september/oktober 2020
- Undersøkelsen fanger opp konkrete erfaringer fra de tillitsvalgte med deres egne ord
- Hver historie blir evaluert opp mot gitte kriterier
- Det er laget to interaktive verktøy for å jobbe med de data som er registrert
- Det er lagt vekt på å fange opp budskap fra de tillitsvalgte som kan styrke Negotias evne til å støtte dem i deres arbeide

Våre tillitsvalgte skal være medlemmenes lokomotiv for påvirkning på arbeidsplassen

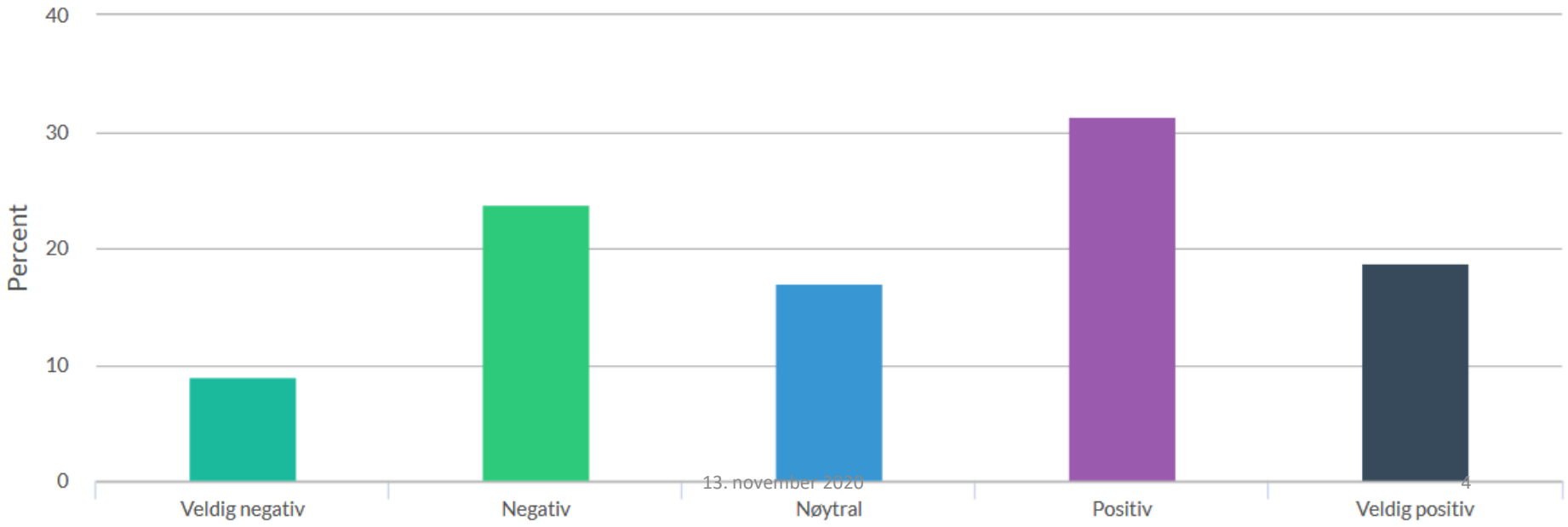
Deltakelse

- Deltakelse var betydelig bedre i 2020 enn i 2019
- Omtrent 50% av alle som klikket på linken delte ikke sine erfaringer



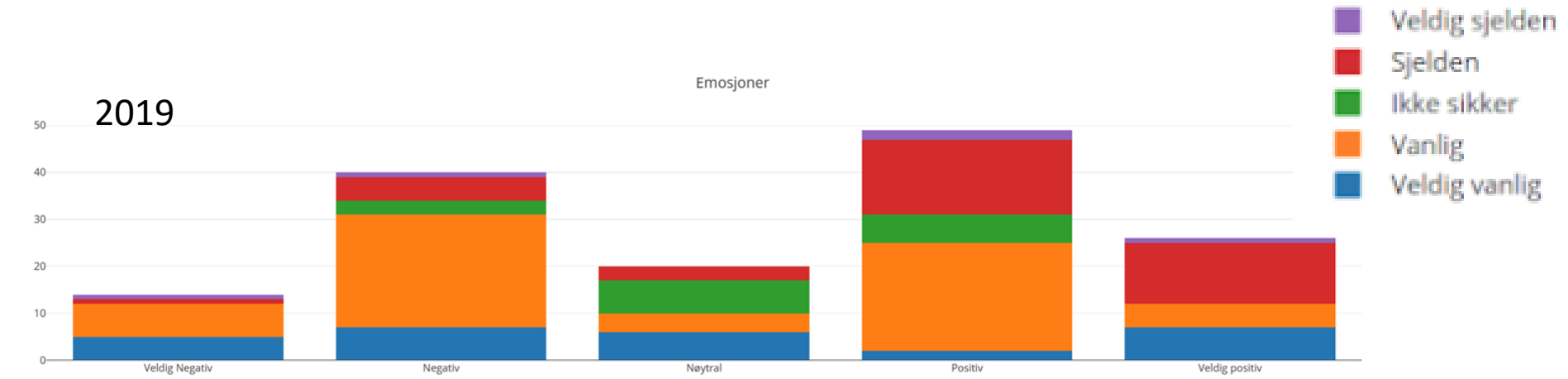
Hva var den følelsesmessige opplevelsen hos deltakerne relatert til den historien de delte?

- 50% av erfaringene som ble delt i undersøkelsen var enten positive (31%) eller veldig positive (19%).
- 33% av erfaringene ble opplevd som negative (24%) eller veldig negative (9%).

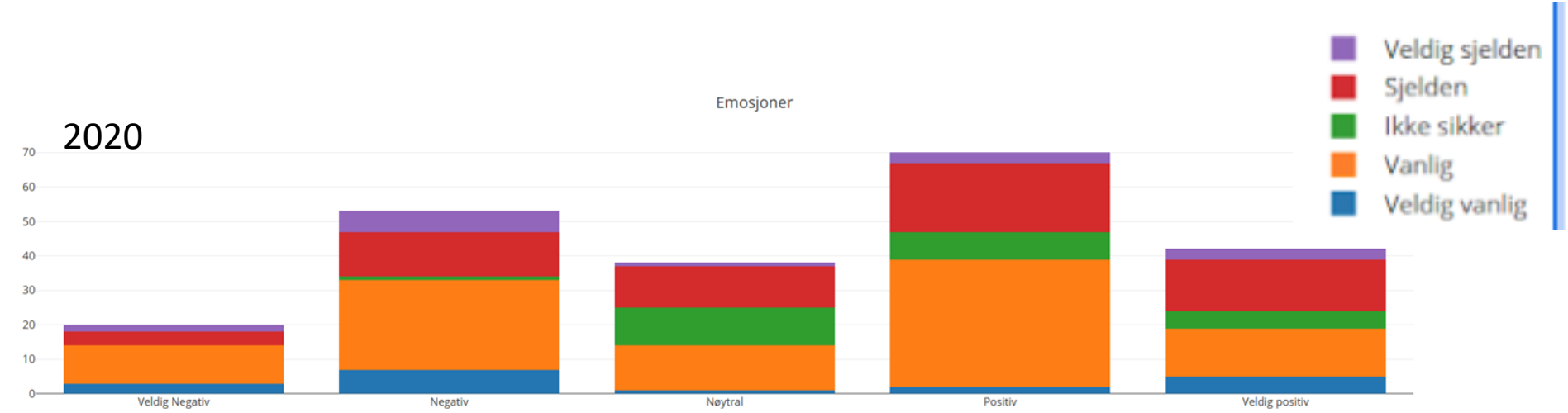


Ikke store endringer fra 2019 mht positive/ negative emosjoner

2019

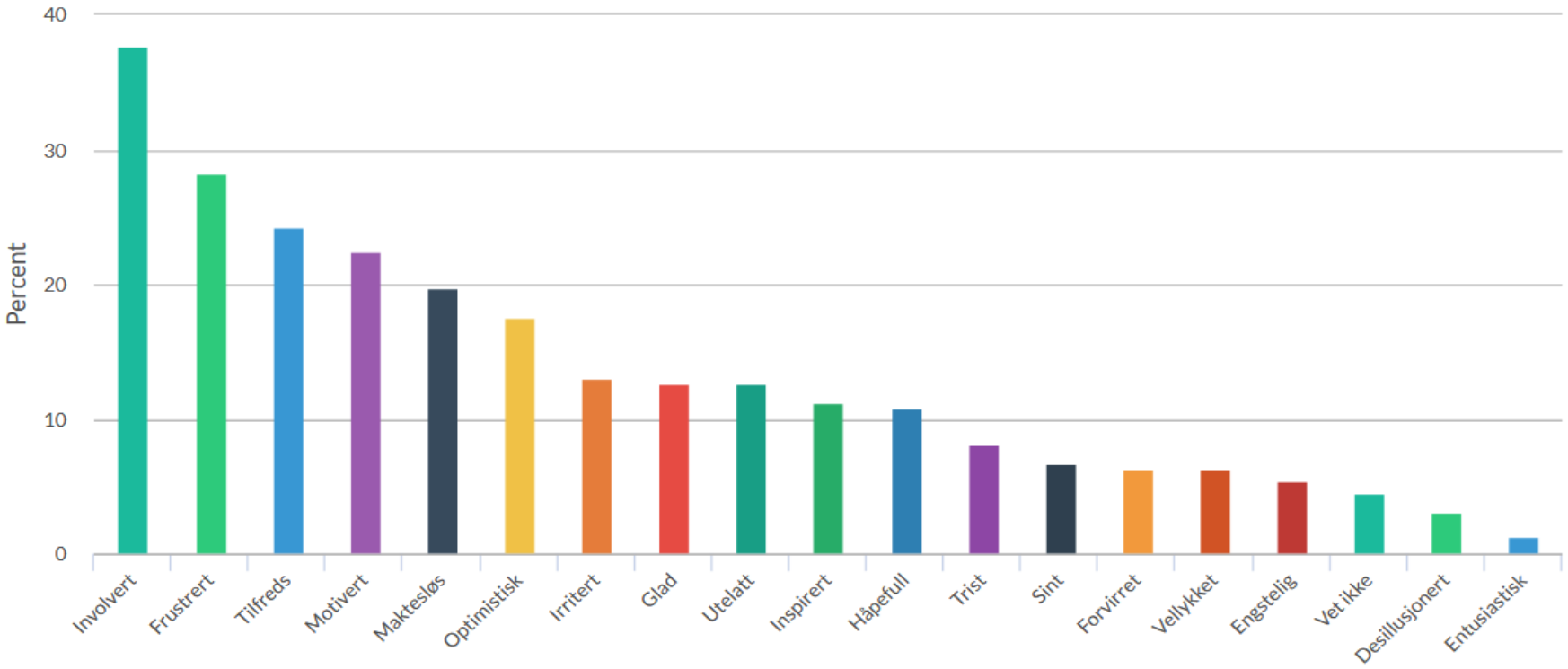


2020

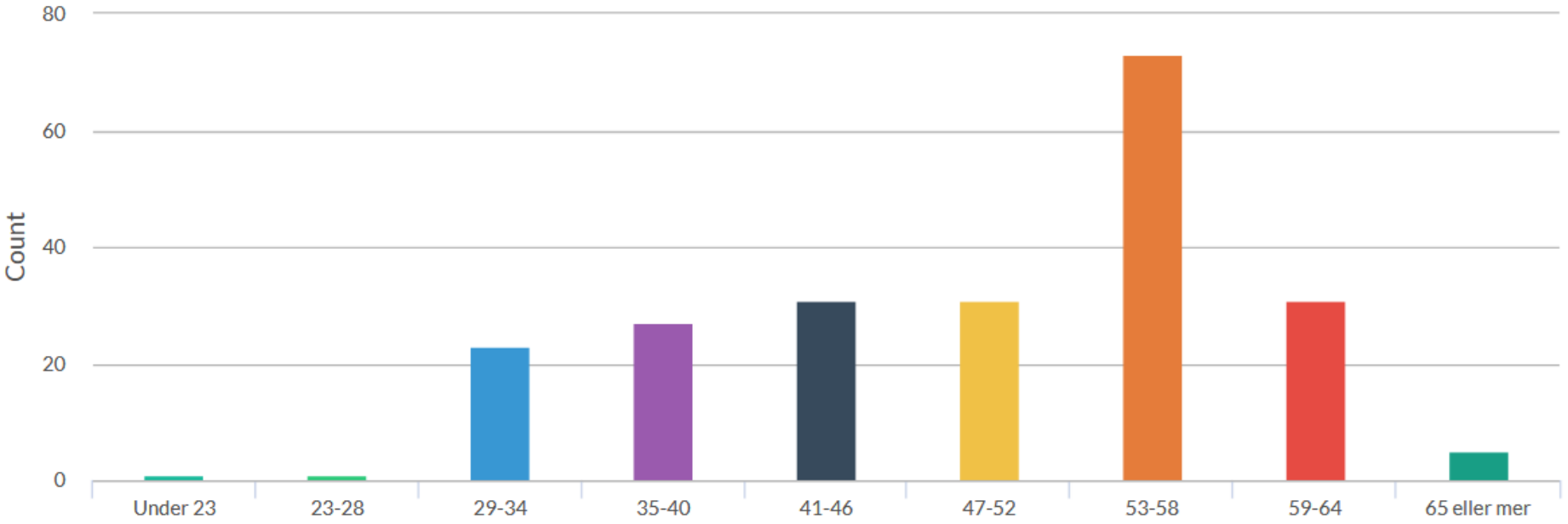


Emosjoner

- Emosjoner relatert til historiene er veldig todelt
  - Mange svarer “Involvert” (38%) og” Tilfreds”(24%)
  - Mange svarer “Frustrert” (28%) og “Maktesløs” (19%)
- Kan indikere at mange føler at de lykkes som tillitsvalgt men også at mange strever med sin oppgave
- Når Negotia ut til de som føler de strever?



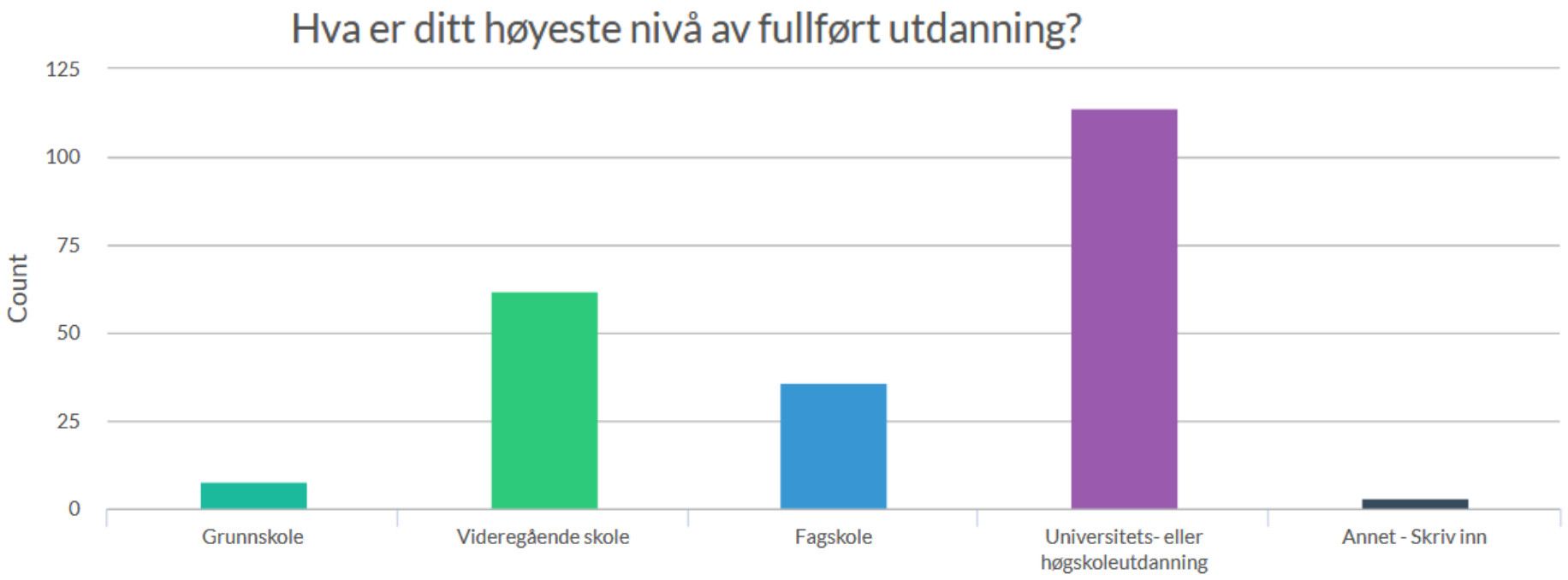
Aldersfordeling blant Tillitsvalgte



Er det et generasjonsskifte på gang? Er det andre grunner til at gruppen 53-58 år er 2,5 ganger større enn neste gruppe?

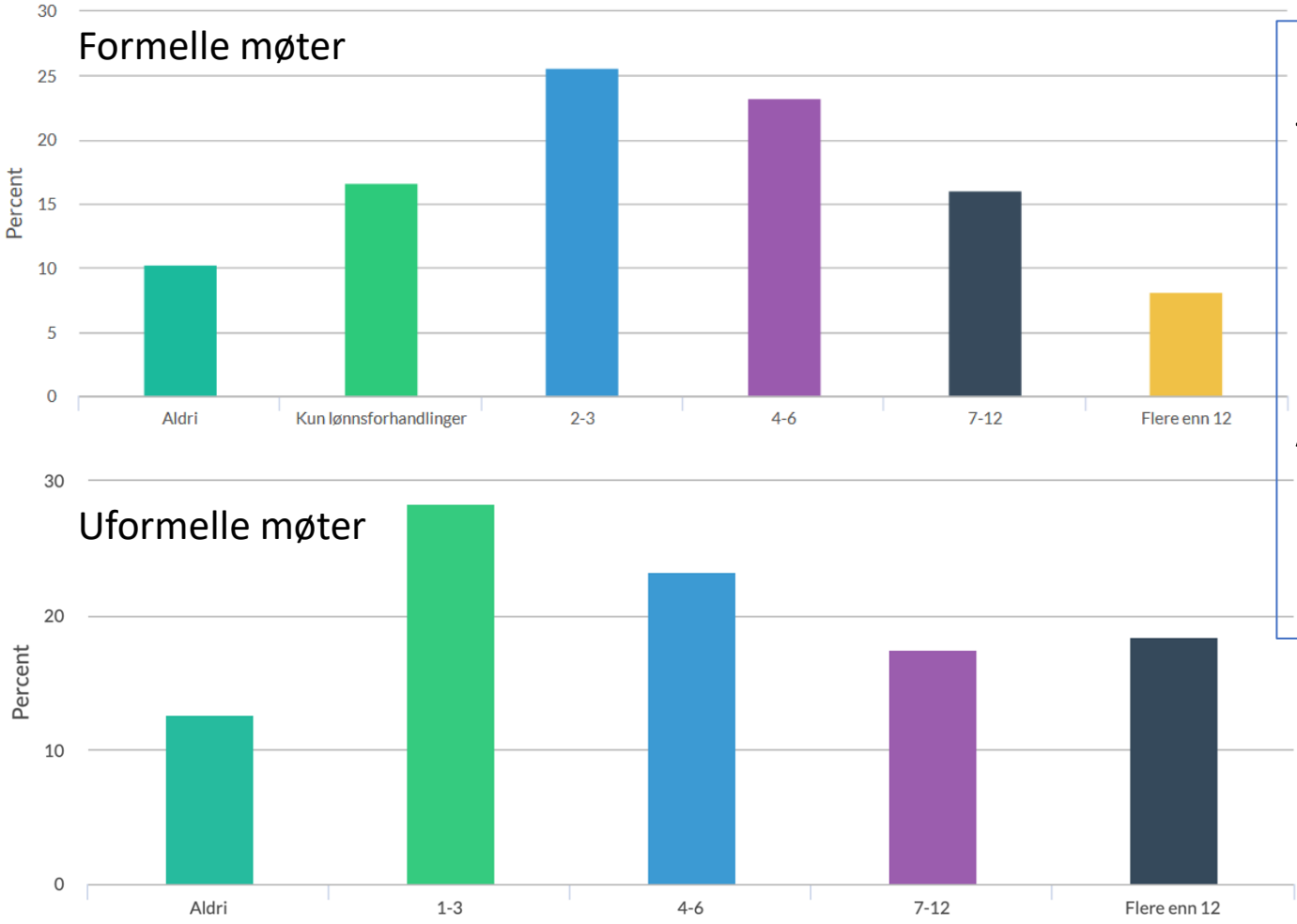
Fordeling mellom kjønn: 48,9% kvinner, 51,1% menn.

Utdanning



Ingen korrelasjon mellom utdanning og tilfredshet!

Hvor mange møter med ledelsen pr år?



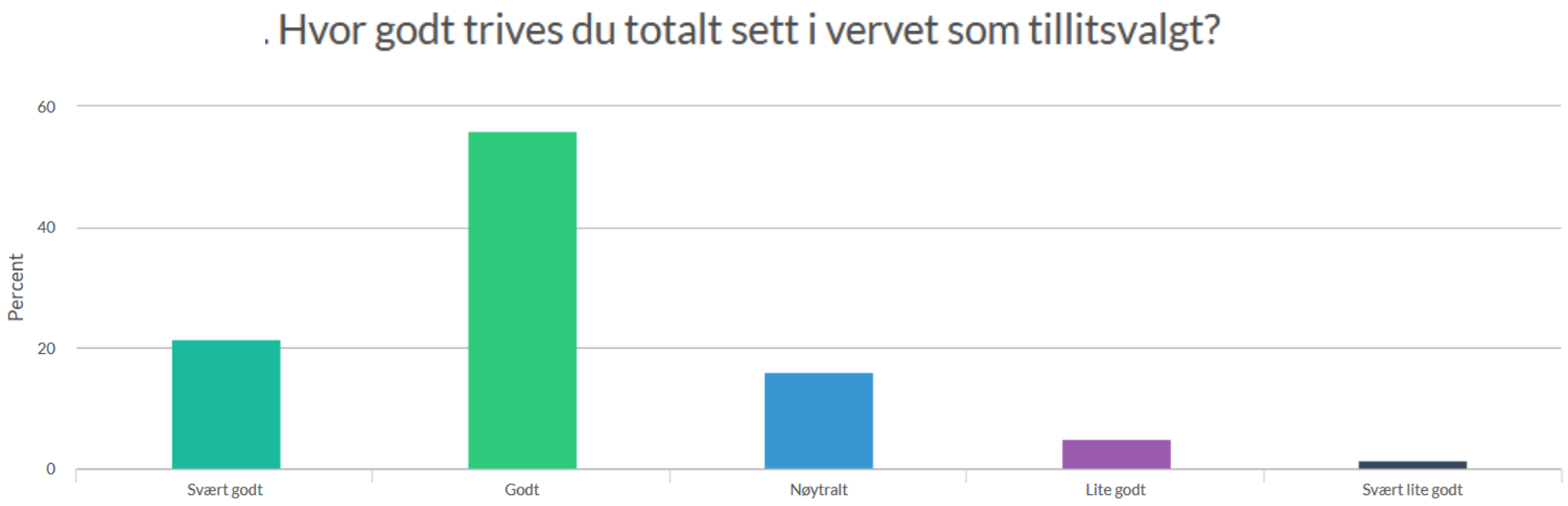
Har dette noe å si for med-bestemmelse?

Respekt?

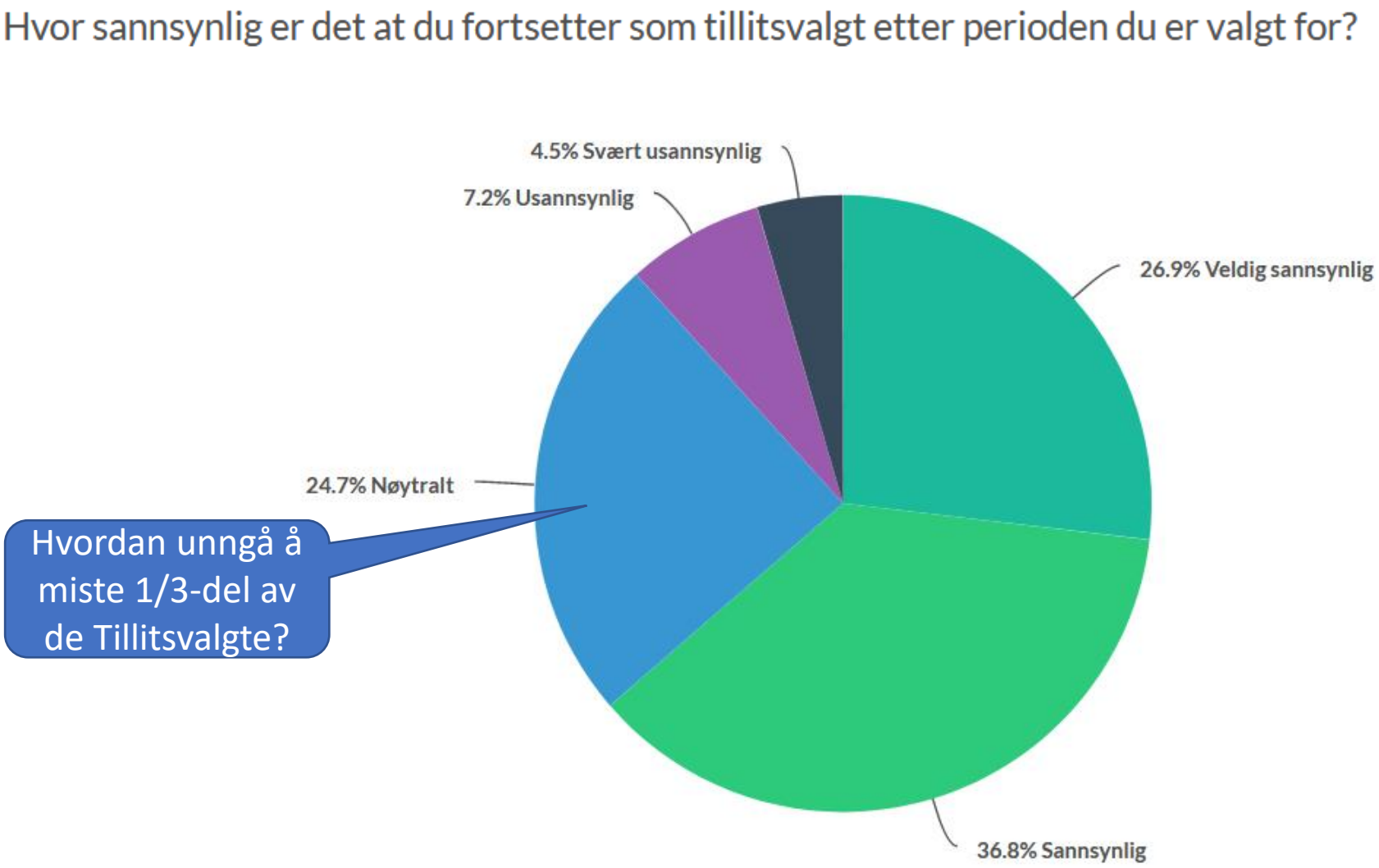
Anerkjennelse?

Evne til å oppnå mål i forhandlinger?

Trivsel i rollen som Tillitsvalgt

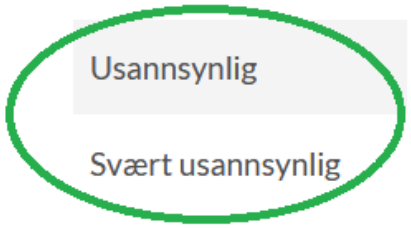


God motivasjon til å fortsette…



Hvordan unngå å miste 1/3-del av de Tillitsvalgte?

… men noen vil ikke fortsette



Hvorfor er det lite sannsynlig at du vil fortsette som Tillitsvalgt?

Det er bra med ett skifte, nå som jeg har sittet i 8 år!

Trapper ned pga alder

Kanskje jeg slutter i jobben?

Desillusjonert over manglende forhandlingsvilje, medbestemmelse og involvering

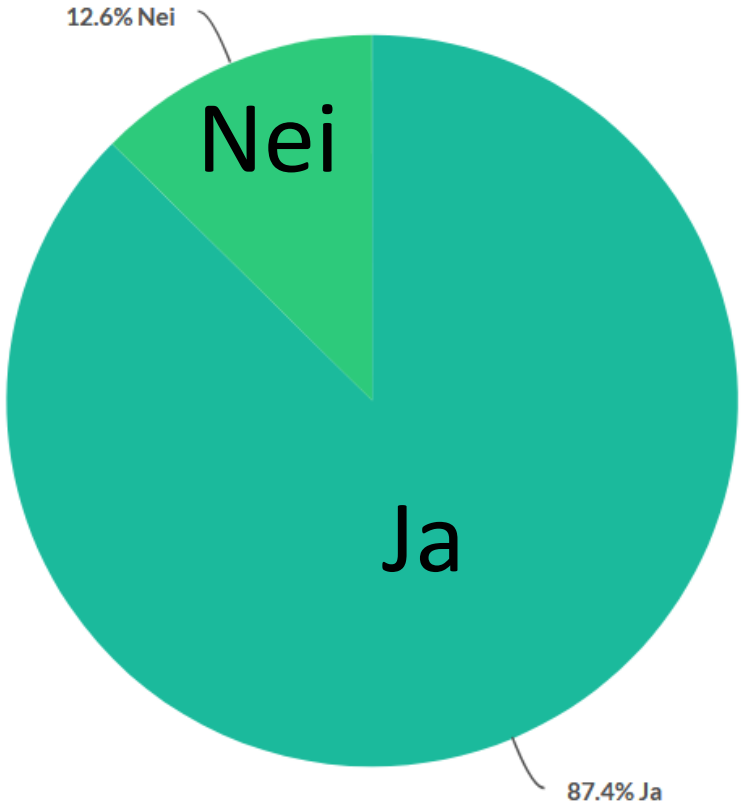
Orker ikke mer! Orker ikke flere kamper og søvnløse netter.

Koster for mye mtp hva man får tilbake personlig

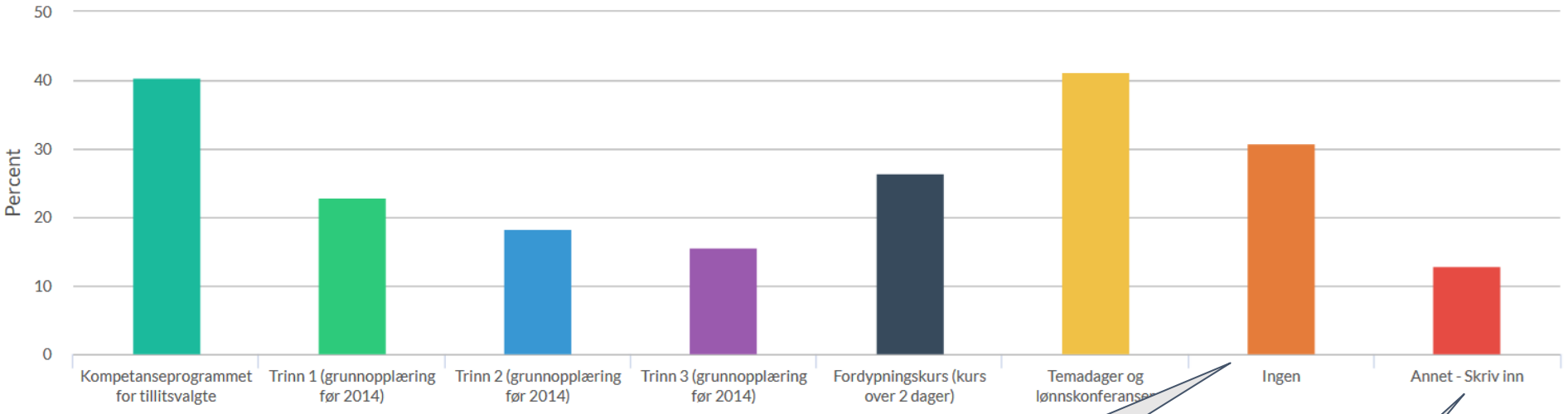
Lite tid til å følge opp og lite gjennomslag

Lite med tid, passer ikke som tillitsvalgt.

I din rolle som tillitsvalgt, opplever du behov for mer kompetanse?



Kursdeltakelse gjennom Negotia/andre fagforeninger



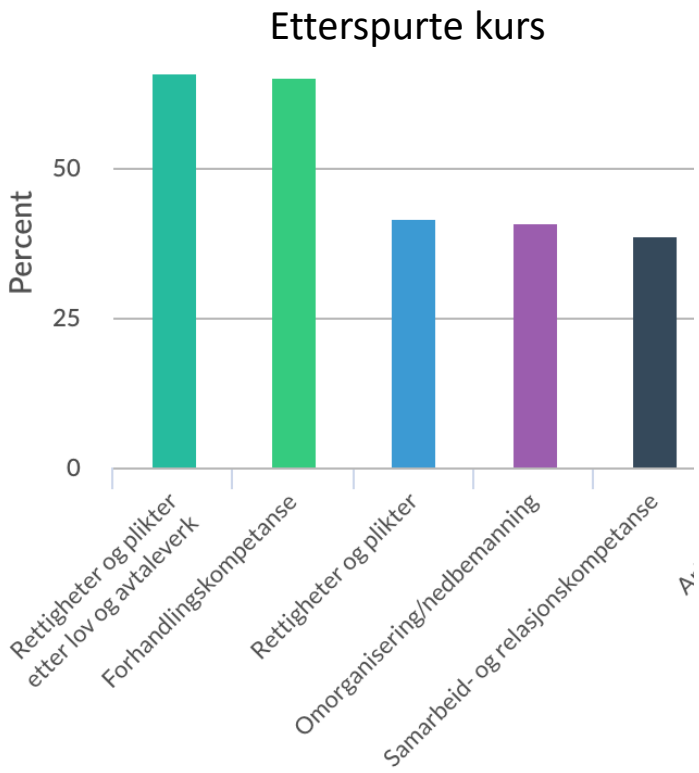
60% har ikke "grunntrening"?

30% har ingen kurs!

27 andre kursinnspill

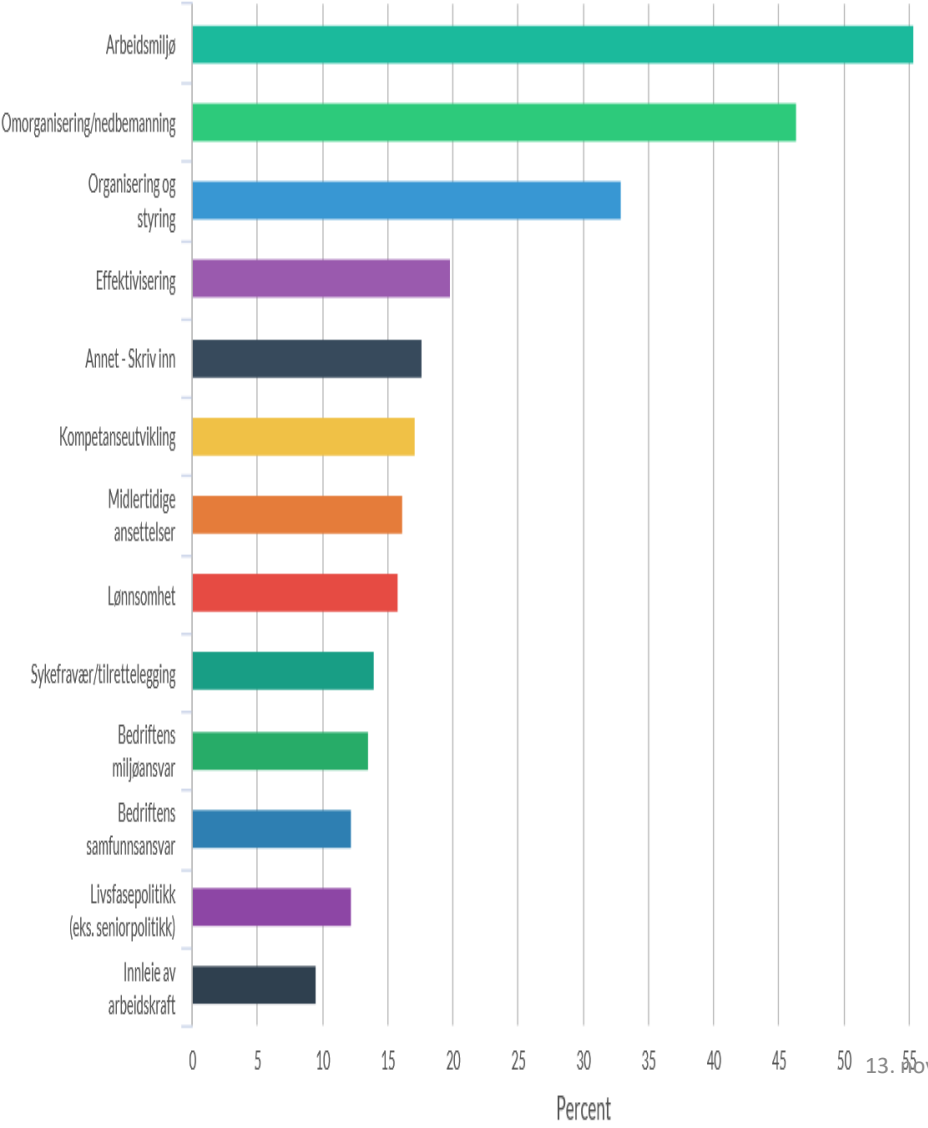
Kompetanseønsker

- Kompetanse løftes fram som avgjørende i jobben som tillitsvalgt
- Viktig i *all* dialog med arbeidsgivere
- 30% av tillitsvalgte har ikke deltatt på kurs/trening
- 87% av tillitsvalgte bekrefter behov for kompetanseheving

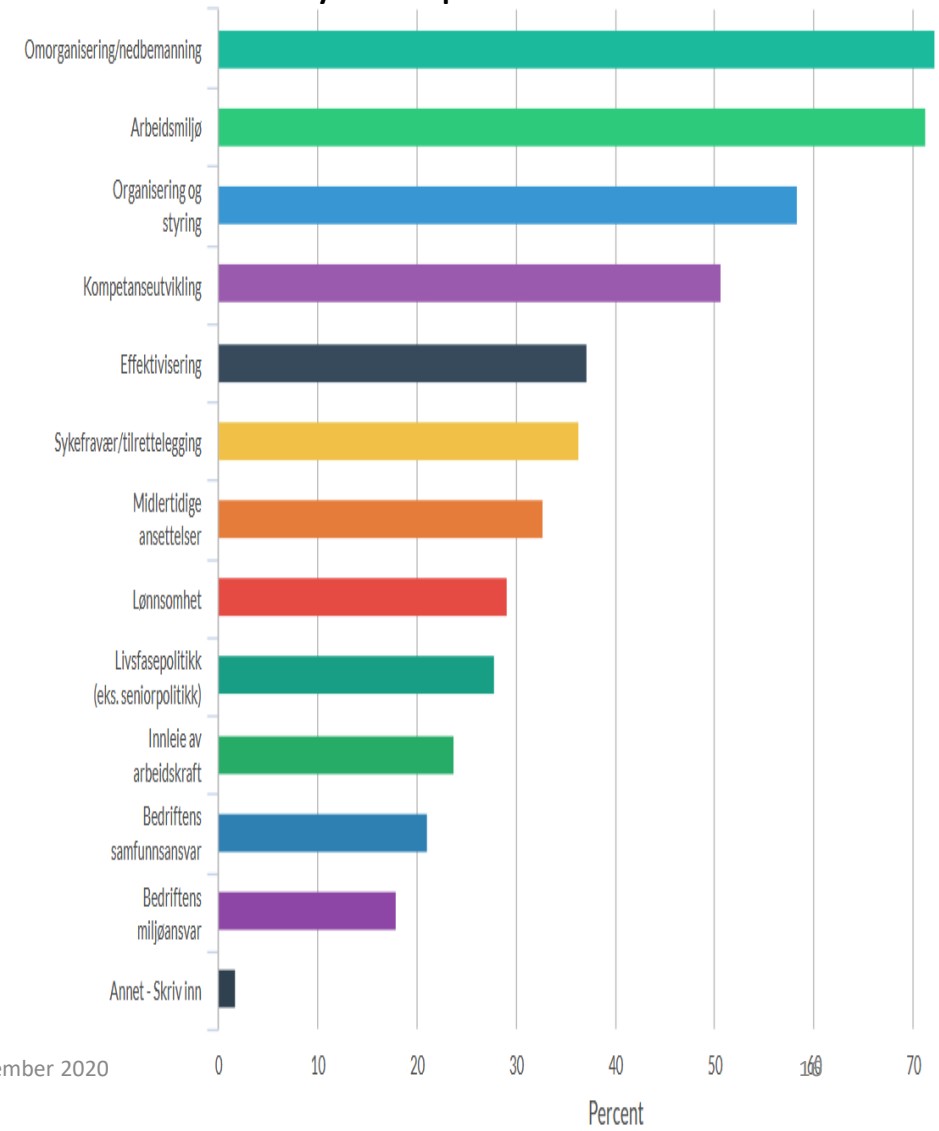


Overlapp mellom den innflytelse de har nå og den de ønsker å ha

Hvilke områder har du innflytelse på?

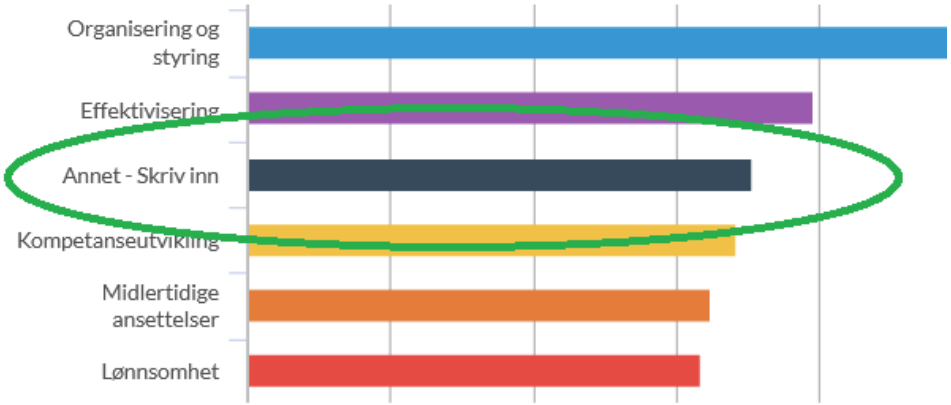


Hvilke områder ønsker du å ha innflytelse på?



Andre kommentarer

Hvilke områder har du innflytelse på?



Ikke mye.

Innflytelse? Vi gir innspel...

føler ikke vi har noen innvirkning

Beslutninger tres nedover hodene våre fra nordiske og europeiske ledere

Har generelt veldig god dialog med lokal leiing

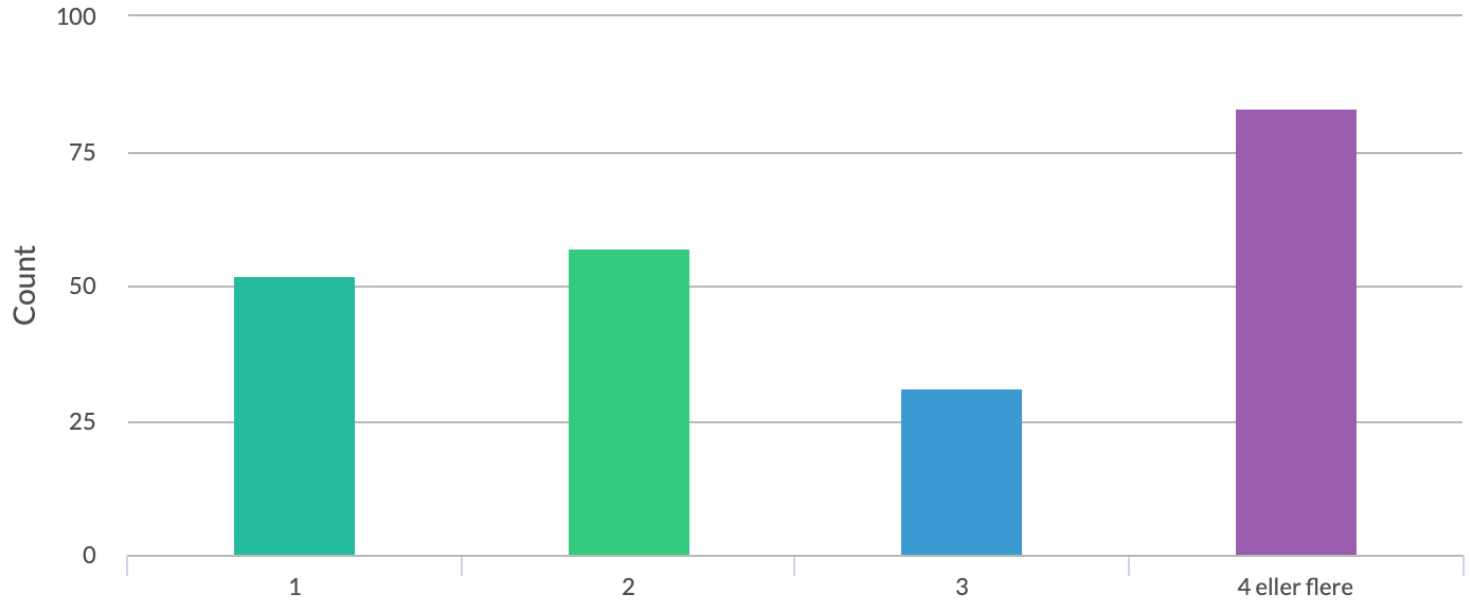
samme mulighet til innspill som andre ansatte

Er mye som alt er bestemt når fagforreningene blir informert.

Lite innflytelse på spesifikke områder

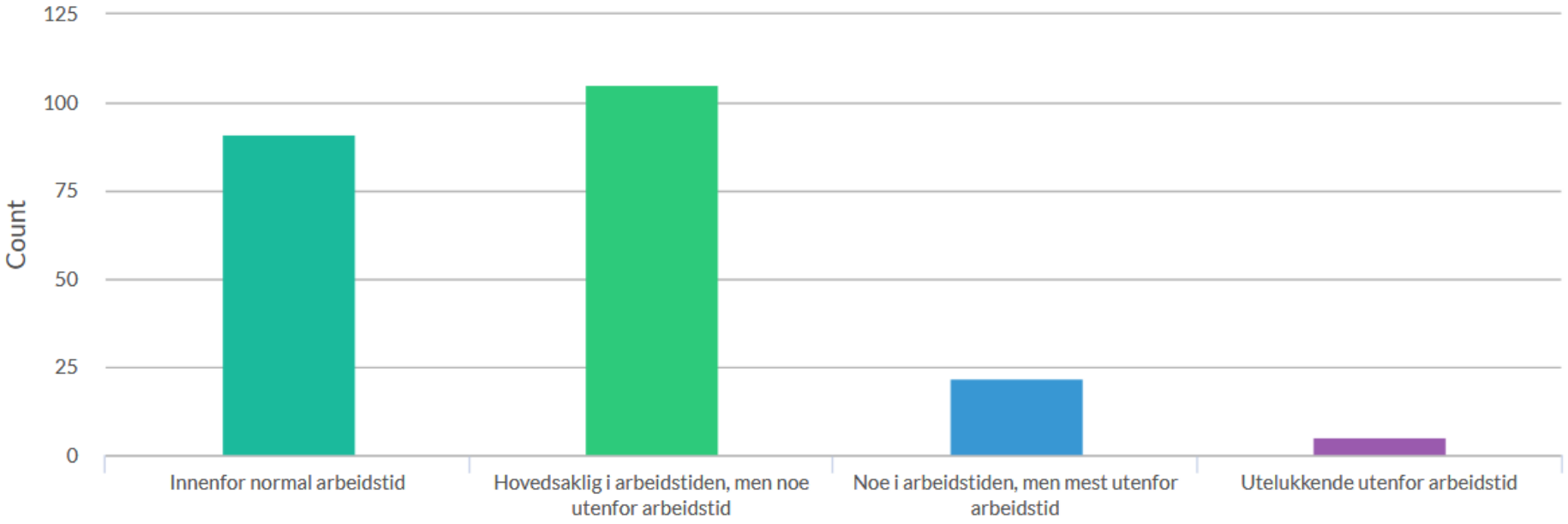
Ingen

Hvor mange tillitsvalgte fra Negotia på din arbeidsplass



Value	Percent	Responses
1	23.3%	52
2	25.6%	57
3	13.9%	31
4 eller flere	37.2%	83
	Totals: 223	

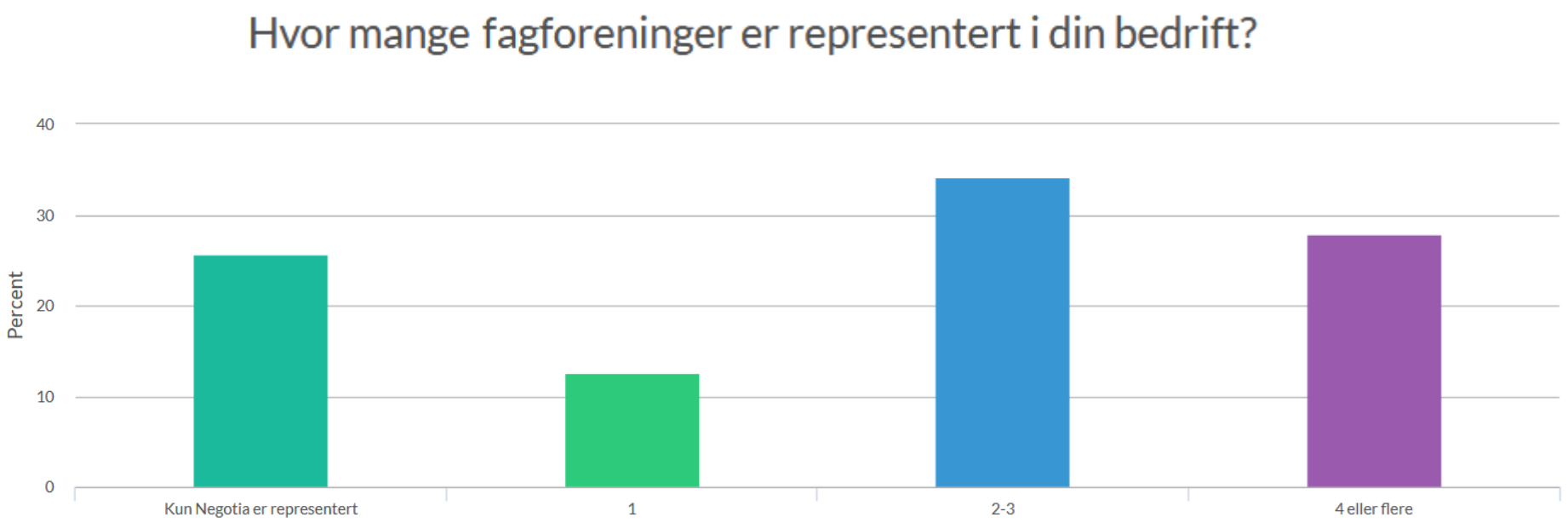
Når gjør tillitsvalgt sitt arbeide?



Value	Percent	Responses
Innenfor normal arbeidstid	40.8%	91
Hovedsaklig i arbeidstiden, men noe utenfor arbeidstid	47.1%	105
Noe i arbeidstiden, men mest utenfor arbeidstid	9.9%	22
Utelukkende utenfor arbeidstid	2.2%	5

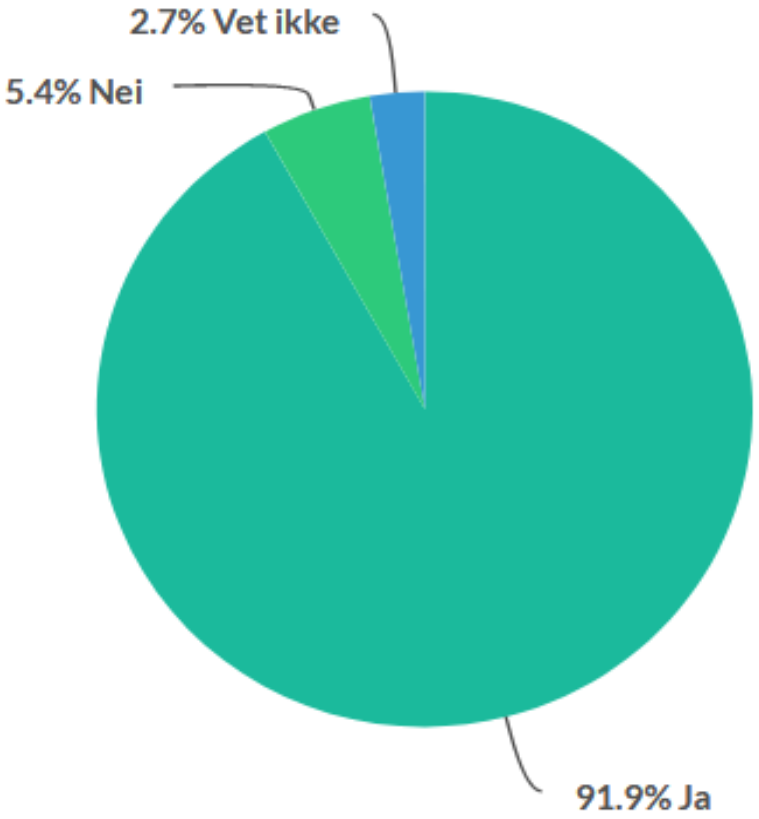
Totals: 223

Fagforeninger

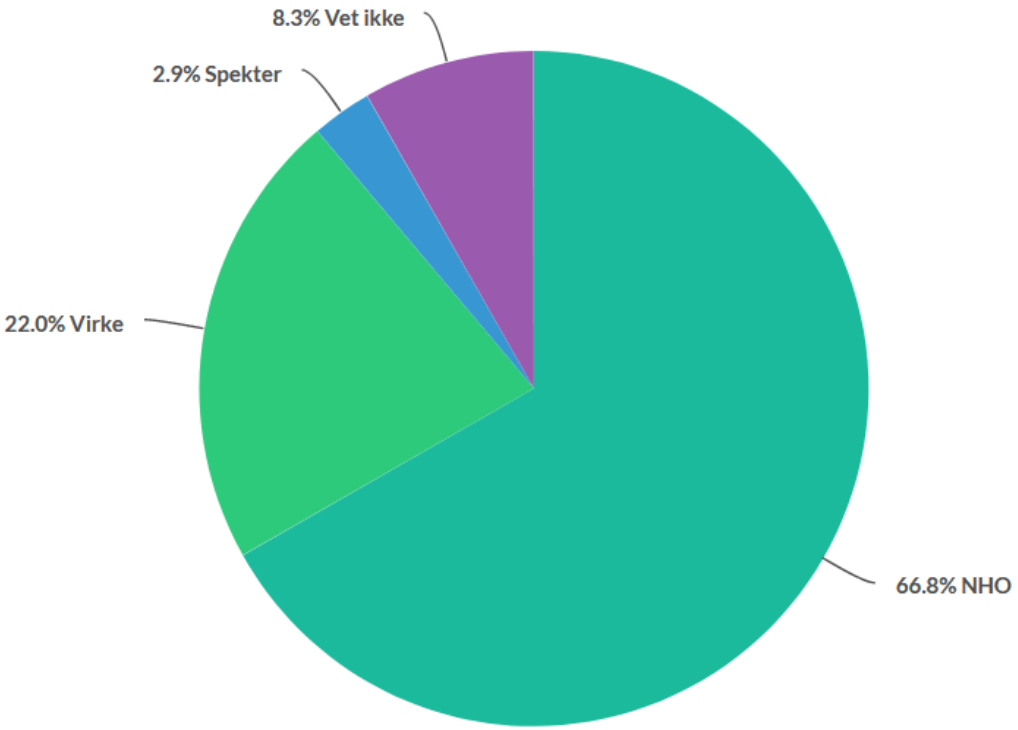


Avtaler

Har bedriften hvor du arbeider tariffavtale?



Hvilken arbeidsgiver- organisasjon har Negotia tariffavtale med på din arbeidsplass?

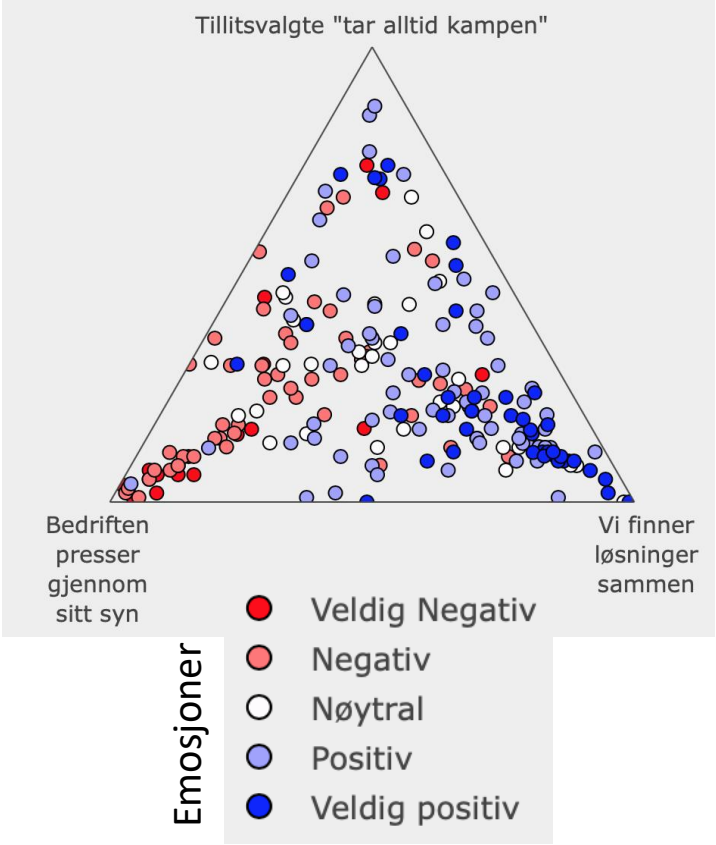


Analyser av
Registrerte Erfaringer

Samarbeid tillitsvalgte/bedrifter

- Flere tegn på todeling av roller
  - Bedriften tar styringen
  - Man finner samarbeids- løsninger
- Positive erfaringer ved samarbeid, negative erfaringer der bedriften tar styring
- Eierskap (norsk/utenlandsk) har liten innflytelse på hvordan man løser uenigheter

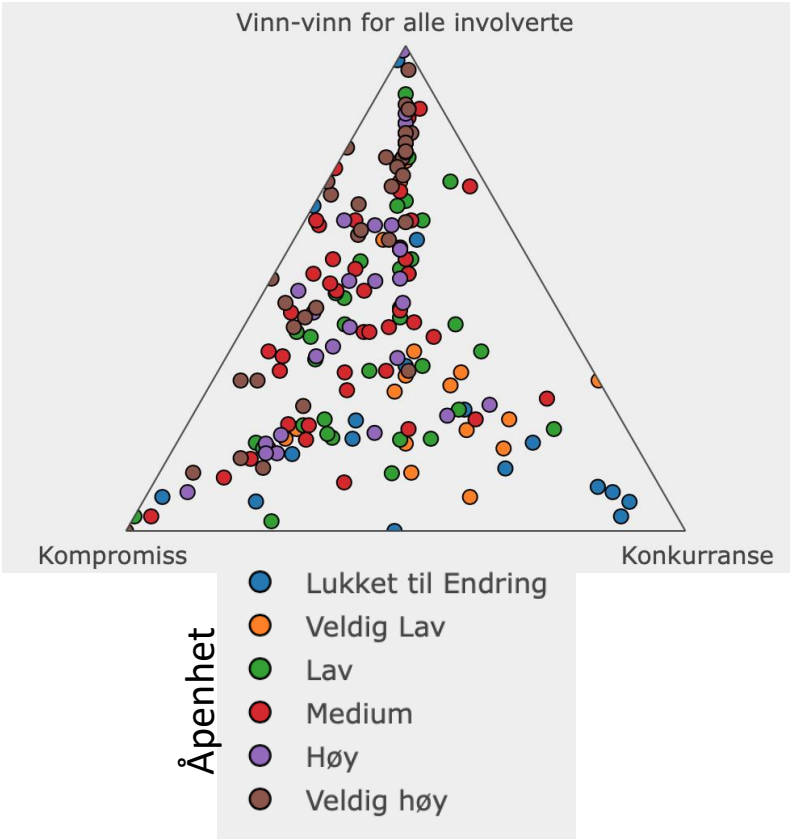
I min bedrift løser vi uenigheter ved at ...



Relasjoner

- Vinn-vinn kjennetegnes av høy åpenhet
- Høy følelse av konkurranse ser ut til å hindre endrings- prosesser (låste posisjoner?)

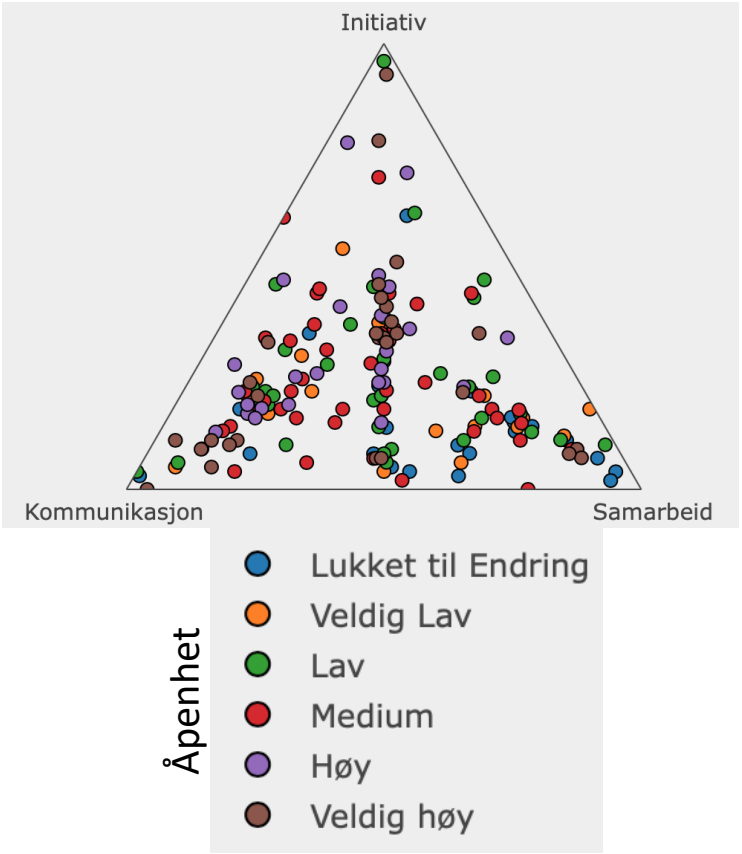
Jeg opplevde mer behov for ...



Kommunikasjon

- Kommunikasjon og bedre samarbeid etterspørres
- Etterspør større åpenhet
- … men ...
- "...vi har blitt lyttet til i denne covid-tiden…"
- "... permiteringer under korona...kommunikasjon er svært viktig…"

Jeg opplevde mer behov for ...



Oppsummering

- Mange positive erfaringer (~50%) men også mange negative (~40%)
- Todeling mht emosjoner - motivert <> frustrert
- Generasjonsskifte?
- Kompetanseheving etterspørres
- Initiativ mht møtestrategi Tillitsvalgte - Arbeidsgivere?
- Høy trivsel i rollen som Tillitsvalgt
  - 67% godt/veldig godt motivert
  - 33% nøytral/vil ut